



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Mehmet MÜEZZİNOĞLU tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

25.01.2017

Meral DANIŞ BEŞTAŞ

Adana Milletvekili

Kasım ayının sonlarında Şirvan'da meydana gelen maden kazası yine iş cinayetlerine konu olmuştu. Olaya dair rapor hazırlayan bilirkişi; bölgenin güvenli olmadığı gerekçesiyle heyelan bölgesine alınmadığını ancak tüm bölgeyi iyi gözlemlemeye ve incelemeye uygun bir yerden gözlemleyerek raporu hazırladığını, iddia edildiği gibi heyelanın aşırı yağıştan kaynaklanmadığını, yağış olduğuna dair hiç bir iz bulunmadığını, yağış olmayan bir mevsimde, temmuz ayında da benzeri bir heyelan olduğunu ama can kaybının yaşanmadığını toprak ve zemini inceleyerek belirtmiş; sonuç olarak heyelanın patlatma nedeniyle gerçekleşmiş olabileceğini ifade ederek gerekli tedbirlerin alınmayışı nedeniyle heyelanın can kaybına yol açtığı sonucuna varmıştır. Raporda ayrıca heyelanın meydana gelmesindeki ana etken kazının, zemin, yeraltı suyu özellikleri dikkate alınarak fen kurallarına ve güvenlik kriterlerine uygun şekilde yapılmamış olması olarak ifade edilmiştir. Ayrıca bu konuda çok sayıda rapor hazırlatıldığı ve bu raporların gerçeği yansıtmadığı, kamuoyuna yansıyan görüşlerin oluşturulmuş baskı nedeni ile gerçeğe aykırı olduğu da dile getirilen diğer hususlardır. Söz konusu maden işletmesi Ciner Holding'e ait olup Ciner Holding'e ait Afşin'de yer alan bir maden işletmesinde de 2011 yılında 11 işçi hayatını kaybederken 9 kişinin cenazesine de ulaşılammıştı.

Şirvan'daki Ciner Holding'e ait bu madende 4 taşeron işletmeye bağlı 200 işçi işten çıkarılırken ana firmaya ait 142 işçinin 31 Ocak itibariyle işlerine son verileceği açıklanmıştır. Ayrıca firmanın açık işletmede çalışan 449 işçiyi ise stoktaki mevcut cevherin bitirilmesinden sonra çıkarılacağı yönünde bir yazının Kamu Aydınlatma Platformu'na (KAP) bildirildiği iddia edilmektedir. Öte yandan aralarında maden işçileri, mühendis ve fabrika çalışanlarının da bulunduğu yaklaşık 460 işçinin işine son verecek ana firmanın, Çin'den getirilecek işçilerle kuyu sistemine geçeceği de diğer iddialar arasındadır.

Bu bağlamda;

1-) Şirvan'ın Maden Köyü'nde meydana gelen maden kazasına ilişkin soruşturma hangi aşamadır ve elde edilen bulgular nelerdir?

2-) Şirvan'ın Maden Köyü'nde meydana gelen kazadan ötürü firma sahibi Ciner Holding yöneticilerine ve firmaya herhangi bir yaptırım uygulanmış mıdır?

3-) Kamuoyuna yansıyan bilirkişi raporunda da yer aldığı üzere firmanın ihmali söz konusu olup Ciner Holding'e herhangi bir yaptırım uygulanmama sebebi nedir?

4-) 2011 yılında Afşin'de meydana gelen göçük ile ilgili çalışma ne şekilde neticelenmiştir? Bu olaydan ötürü Ciner Holding'e yaptırım uygulanmış mıdır?

5-) Ciner Holding'in maden faaliyetlerinin denetimi ne şekilde yapılmaktadır? Neden firmanın eksikliklerinin giderilmesi ve iş güvenliği ekseninde çalışması sağlanmamıştır? Firma gerekli kriterleri yerine getirmemekte ısrar ettiği halde neden faaliyetlerine cevaz verilmiştir?

6-) Ciner Holding'in toplu işten çıkarmalar yönündeki uygulamalarından haberdar mısınız?

7-) Toplu işten çıkarmalar gerçekleştiren söz konusu Holding'in yurt dışından ucuz işçi temin etmesi nedeniyle mi yüzlerce işçi işten çıkarılmaktadır?

8-) Ciner Holding bünyesinde çalışan ve neredeyse sayıları bine yaklaşan işçinin işten çıkarılması ile ilgili Bakanlığınızın bir çalışması olacak mıdır? İşçilerin

TBMM
GENEL EVRAK
25 Ocak 2017
No : 108523

KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
25 Ocak 2017
Numara:

9-) Maden işçilerinin ölüm riski altında çalışmalarına mukabil iş güvenliklerinin yanı sıra iş güvencelerinin de olmayışının sebebi nedir? İşçilerin iş güvencelerinin sağlanması adına asgari hukuk kurallarının dahi devre dışı bırakılma sebebi nedir?

10-) Şirvan'daki ve Afşin'deki maden kazalarında yaşamını yitiren işçilere Ciner Holding tazminat ödemiş midir? İşçilerin ölüm risklerini göz ardı ederek güvencesiz koşullarda çalıştıran holdingin hiçbir yaptırıma maruz kalmadığı göz önüne alındığında işçilerin yasal hakları yerine getirilmediyse bu konuda Bakanlığınız devreye girecek midir?

11-) İşçilerin çalışma koşullarının yasal standartlara ulaşmasına dair çalışmalar yapılması Bakanlığınız gündeminde midir? Bu hususta firmalara ne tür yaptırımlar öngörülmektedir?

12-) İşçilerin iş güvencelerinin sağlanması adına çalışmalar yapılması gündeminizde olacak mıdır? Bu hususta ne tür önlemler alacaksınız?