

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.92063
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/16341)


GÜNLÜDÜR
20.11.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.09.2017 tarihli ve 121830 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Murat BAKAN tarafından verilen 7/16341 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Jülide SARIEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MURAT BAKAN'IN 7/16341 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile uluslararası mevzuatla uyumlu hale getirilmiştir. Kanunun uygulanmasına yönelik ikincil mevzuat çalışmaları tamamlanmış olup, değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 63'üncü maddesinde, çalışma sürelerinin ne şekilde olacağı hükme bağlanmıştır.

Bakanlığımız tarafından, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde proje ve işbirlikleri, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları yapılmaktadır.

Bakanlığımız, teftiş faaliyetlerini programlı ve program dışı olmak üzere yürütmektedir. son yıllarda "risk esaslı", "işkolu ve sektör esaslı" ve "alan esaslı" önleyici teftiş politikalarını hayata geçirmiştir. Çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde, çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte ihbar ve şikâyetlere ilişkin program dışı teftişler yapılmaktadır.

Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatta belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen ve yapılan denetimlerdeki uyarılara rağmen gerekli düzenlemeleri yapmayan işveren veya işveren vekillerine mevzuatımızla belirlenen idari yaptırımlar uygulanmaktadır.