



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6439 ek.160

7/7745 ek.29

7/8834-7/8836 ek.40

Sayı : 99074258-610-E. 13
Konu : Soru Önergesi

31/01/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 22.06.2016 tarihli ve 43452547-120.00-07-42799 sayılı yazınız.
b) 06.09.2016 tarihli ve 43452547-120.00-07-55227 sayılı yazınız.
c) 10.11.2016 tarihli ve 43452547-120.00-07-65989 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Onursal ADIGÜZEL'in 7/6439, İlgi (b) yazınız ekinde alınan Diyarbakır Milletvekili Sibel YİĞİTALP'in 7/7745, İlgi (c) yazınız ekinde alınan Gaziantep Milletvekili Mahmut TOĞRUL'un 7/8834, Adana Milletvekili Elif Doğan TÜRKMEN'in 7/8835, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/8836 esas numaralı yazılı soru önermeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (6 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8834
G.K. 48

GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ PROF. DR. MAHMUT TOĞRUL'UN 7/8834 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Kamu çalışanları, ilgili mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü olup bu görevlerin ilgili mevzuata göre yürütülmesinden amirlerine karşı sorumludurlar. Amir konumundakiler ise maiyetlerinde çalışan personelin görevlerini Anayasaya, kanunlara ve kurumlarınca belirlenen usul ve esaslara uygun olarak yerine getirip getirmediğinin takibini ve kontrolünü yapmakla yükümlüdürler. Ayrıca kamu çalışanlarına Anayasa ve kanunlar ile tanınan hakların yanı sıra ödev ve sorumlulukları yüklenmiş ve bazı yasaklar getirilmiştir.

Ödev ve sorumlulukların ihlali veya yasaklanmış fiil ve hallerin ortaya çıkması durumunda hangi işlemin nasıl ve ne şekilde yapılması gerektiği 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun disiplin hükümlerini muhteva eden 124 ve devamındaki maddelerde ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiş olup din, dil, ırk, mezhep ve sendikasına bakılmaksızın meri mevzuat hükümlerine aykırı hareket eden Bakanlığımız personeli hakkında inceleme/soruşturma işlemleri yürütülmektedir. İnceleme ve soruşturma sürecinde görevi başında kalmasında sakınca görülen personel hakkında yetkili makamlarca görevden uzaklaştırma tedbiri alınmakta olup görevleri başında kalmasında görülen sakıncanın ortadan kalktığı değerlendirilenler görevlerine iade edilmektedir.

Bununla birlikte, terör örgütlerine veya devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen Bakanlığımız personeli hakkında 667 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınan Tedbirlere İlişkin Kanun Hükmünde Kararnameye göre ilgili kurul tarafından çok yönlü inceleme, araştırma ve değerlendirmeler yapılmaktadır.

Yapılan inceleme ve araştırmalar sonucunda terör örgütleriyle irtibatlı olduğu değerlendirilen kamu personeli, kamu görevinden çıkarılmaktadır. Bu kamu görevlilerinin yaptıkları itirazlar yine titizlikle değerlendirilmektedir.

Bakanlığımızca sözleşmeli öğretmen atamaları Talim ve Terbiye Kurulunun 9 sayılı Kararı, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler ile Sözleşmeli Öğretmen Alımlarına dair 03.08.2016 tarih ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Bakanlığımızca yapılan duyurular doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Sözleşmeli öğretmenliğe atanacakların başvuruları, sözlü sınava alınacakların belirlenmesi, sözlü sınav komisyonu oluşumu, sözlü sınav konuları, sözlü sınavın usul ve esasları, atanmaları ve uygulamaya ilişkin diğer hususlar Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmiştir.

Bakanlığımız MEBBİS kayıtlarına göre Ekim 2016 döneminde il bazında sözleşmeli öğretmenliğe 18.506 öğretmen ataması yapılmıştır. Mülakatta adaylara bahsedilen türde sorular sorulmamıştır. Bu tip veya benzer soruların adaylara yöneltildiği iddiası tümüyle asılsızdır.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sözlü sınav konularının ağırlıkları;

- *Bir Konuyu Kavrayıp Özetleme, İfade Yeteneği ve Muhakeme Gücü % 25,*
- *İletişim Becerileri, Özgüveni ve İkna Kabiliyeti % 25,*
- *Bilimsel ve Teknolojik Gelişmelere Açıklığı % 25,*
- *Topluluk Önünde Temsil Yeteneği ve Eğitimcilik Nitelikleri % 25"*

olacak şekilde belirlenmiştir. Bu dört başlığın altında, değeri beşer puan olmak üzere 20 yeterlik belirlenmiştir.

Sınava katılan her adaya, Sözleşmeli Öğretmen Sözlü Sınav Değerlendirme Formundaki 4 konu başlığını değerlendirecek şekilde iki adet soru yöneltilmiştir. Sorular her adaya farklı zarflardan birini seçmek suretiyle kapalı zarf içinde sunulmuştur. Adayın seçtiği zarftan çıkan sorular kendisine yöneltilmiştir. Ayrıca soruları yüksek sesle okuyup ardından soru kâğıdını imzalaması adaydan istenmiştir. Her bir komisyon üyesince adayların yeterlikleri ayrı ayrı puanlanmış, daha sonra üyelerin verdiği notların ortalaması sözlü sınav/mülakat puanı olarak kaydedilmiştir.