

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.47046
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/12032)

GÜNLÜDÜR
06.06.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 28.03.2017 tarihli ve 90775 sayılı yazınız.
b) 31.03.2017 tarihli ve 19915 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Zeynep ALTIOK tarafından verilen 7/12032 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜezzinoğlu
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIĞA
(Bakanlar Kurulu Sekreterliği)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : CXKCRFOFYOTFTWZDIRPT Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Sinan ARSLAN
Şef
Telefon No: (312) 296 64 31

**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN ZEYNEP ALTIOK'UN 7/12032 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Ülkemiz işgücü piyasalarında kadın istihdamı ve işgücüne katılımı konuları kamu sektörünce hassasiyetle yaklaşılan ve bu kapsamda gösterilen çabaların karşılığında da olumlu geri dönüşler alınan bir çalışma alanı olarak kendisini göstermektedir. Ülkemiz işgücü piyasalarının genel durumu incelendiğinde TÜİK verilerine göre (15+ yaş için) 2002 yılında % 27,9 olan kadın işgücüne katılma oranı 2016 yılında % 32,5'e yükselmiştir.

Çalışma hayatını düzenlemek ve istihdam politikalarını geliştirmek amacıyla görev yapan Bakanlığımız, özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan kadınlarımızın istihdamını artırmak için çalışmalar yürütmektedir.

6111 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununun 74'üncü maddesinde yapılan düzenleme ile kadın işçiye erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadığı, çalıştırılmayacak süreleri doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanabilme imkânı sağlanmıştır.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 19'uncu maddesine "sendikaların ve konfederasyonların faaliyetlerini yürütürken toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmeleri", 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 26'ncı maddesine de "kuruluşların, faaliyetlerinden yararlanmada üyeleri arasında eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasaklarına uymakla ve faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmekle yükümlü oldukları" şeklinde hükümler eklenmiştir.

6663 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununun 13'üncü maddesinde yapılan değişiklikle, analık izinlerin bitiminden sonra mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar ebeveynlerden birinin kısmi süreli çalışma talebinde bulunabileceği, bu talebin işveren tarafından karşılanacağı ve geçerli fesih nedeni sayılmayacağı, yine İş Kanununun 74'üncü maddesinde yapılan düzenleme ile doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren istekleri hâlinde kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçi çocuk sayısına göre (1. doğumda 60 gün, 2. doğumda 120 gün, 3. doğumda 180 gün) haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin kullanabilme imkânı getirilmiştir.

Bakanlığımız tarafından kadınlarımızın işgücüne katılımlarının ve istihdamlarının artırılması amacıyla yapılan bilinçlendirme çalışmaları, stratejiler ve programların yanı sıra ulusal/uluslararası ilgili tüm kuruluşlarla işbirliği içinde çeşitli fon kaynaklarıyla finanse edilen projeler de yürütülmektedir.

2011 yılı itibarıyla yürürlüğe girmiş ve süresi 2020 yılına kadar uzatılmış 6111 sayılı Kanun çerçevesince uygulanmakta olan istihdam teşviki kapsamında; firmaların 18 yaşını doldurmuş iş arayan kadınların nitelikleri doğrultusunda 24 aydan 54 aya kadar sürelerle sigorta primlerinin işverene ait payının belirli bir kısmının işsizlik sigortası fonundan karşılanması ile kadınlarımızın istihdama girişinde avantaj sağlanmıştır.

01.02.2017 - 31.12.2017 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, 4447 sayılı Kanunun geçici 17'nci maddesi ile yürürlüğe konulmuş olan istihdam seferberliği kapsamında ise, iş arayan tüm işsizlerimizin ilave istihdam oluşturacak şekilde işe başlatılmaları halinde belirtilen tarih sonuna kadar asgari ücret üzerinden tüm prim ve vergi yükümlülüklerinin karşılanması yoluyla istihdamın desteklenmesi yönündeki teşvik programı hayata geçirilmiştir.

İŞKUR işe yerleştirmede cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmaya yönelik bir genelge yayımlayarak, işverenlerin cinsiyetle ilgili tercih belirtmesi uygulamasına son vermiş, işgücü

taleplerinde işgücü istem formunda yer alan “işçinin cinsiyetine” ilişkin ibareyi uygulamadan kaldırmıştır.

Diğer taraftan, mesleki eğitim kursları aracılığı ile meslek öğretilmekte, işbaşı eğitim programı ile mesleki tecrübe kazandırılmaktadır. Ayrıca iş kurma fikri olanlara girişimcilik eğitimleri verdirilerek finansal kaynaklara ulaşım imkânları artırılmaktadır. Kendi işini kurmak isteyen engelli ve eski hükümlü kadınlarımıza ise iş kurma hibe desteği verilmektedir.

Ayrıca, kadınların işgücü piyasasında daha fazla yer alması için danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. İlave olarak, iş ve meslek danışmanları kadın sığınma evlerinde kalan kadınlara yönelik olarak iş arama becerilerini geliştirmeleri, iş bulmaları, mesleki uyum problemlerini gidermeleri, mesleki becerilerini geliştirmeleri, mesleklerini/işlerini değiştirmeleri, mesleki eğitim programlarına yönlendirilmeleri ve katılmaları amacıyla rehberlik ve danışmanlık hizmetleri de sunmaktadır.

Özellikle son yıllarda önemli uluslararası projeler yürütülmekte olup, hâlihazırda uygulanan ve hedef kitlesi kadın olan "Kadınlar için Daha Çok ve Daha İyi İşler Türkiye'de İnsana Yakışır İş İçin Kadınların Güçlendirilmesi Projesi" uygulanmaktadır.