

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.33201
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/10922)

GÜNLÜDÜR
03.05.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.01.2017 tarihli ve 79595 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mardin Milletvekili Sayın Erol DORA tarafından verilen 7/10922 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

**MARDİN MİLLETVEKİLİ SAYIN EROL DORA'NIN 7/10922 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda yapılan düzenleme ile 2008 yılı başından itibaren çalışanların medeni ve ailevi durumlarını dikkate alan Asgari Geçim İndirimi uygulaması yürürlüğe konulmuştur. Bu uygulamaya göre asgari ücretin brüt tutarının; mükellefin kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u, her biri için ayrı ayrı olmak üzere ilk iki çocuğu için % 7,5'i, üçüncü çocuğu için % 10'u, diğer çocukları için de % 5'i vergi dışı bırakılmaktadır. Böylece, evli ve üç çocuklu bir asgari ücretlinin gelir vergisi yükü sıfıra kadar indirilmiş ve ücretinin tamamı vergi dışı bırakılmıştır.

687 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname de yapılan düzenleme ile de, 2016 yılı Aralık ayına ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgesinde yer alan kayıtlı sigortalı sayısına ilaveten 31.12.2017 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalının; ücretler üzerinden hesaplanan gelir vergisinin, 2017 yılında uygulanan brüt asgari ücretin aylık prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı düşüldükten sonra kalan kısmının verilen muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmesine, ücret ödemelerine ilişkin düzenlenen kâğıtlara ait damga vergisinin aylık brüt asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmının istisna edilmesine imkan tanınmıştır.

Bu düzenleme ile ilave her bir çalışan için 666,6 TL SGK primi ile birlikte, bekar bir çalışan için 93,3 TL gelir vergisi ve 13,5 TL damga vergisi olmak üzere toplamda 773,4 TL'lik bir tutar Devletçe karşılanarak işgücü maliyeti % 35,5 oranında azaltılmış ve 2017 yılında ilave istihdam için prim ve vergi yükü tamamen kaldırılmış olmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun "Asgari ücret" başlıklı 39'uncu maddesinde, asgari ücretin Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile belirlendiği düzenlenmiştir. Komisyon, Çalışma Genel Müdürü başkanlığında; kamu kesimini temsilen İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü veya yardımcısı, Türkiye İstatistik Kurumu temsilcisi, Hazine Müsteşarlığı temsilcisi, Kalkınma Bakanlığı temsilcisi; işçileri temsilen bünyesinde en çok işçiyi bulunduran en üst işçi kuruluşundan değişik işkolları için seçecekleri beş temsilciden; işverenleri temsilen ise bünyesinde en çok işvereni bulunduran işveren kuruluşundan değişik işkolları için seçeceği beş temsilciden oluşur. Komisyon, bağımsız olarak çalışmaktadır ve verdiği kararlar kesindir. Komisyondaki görüşmeler ve komisyon çalışmaları gizlidir.