

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.86581
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/15147)

GÜNLÜDÜR
26.10.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.07.2017 tarihli ve 109627 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Zonguldak Milletvekili Sayın Ünal DEMİRTAŞ tarafından verilen 7/15147 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : BAIPQOZMTZCZVPDUAXIW Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Sinan ARSLAN
Şef
Telefon No: (312) 296 64 31

**ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ÜNAL DEMİRTAŞ'IN 7/15147 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız tarafından, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yapılmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü maddesinde belirtildiği üzere işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür.

Bakanlığımız, son yıllarda "risk esaslı", "işkolu veya sektör esaslı" ve "alan esaslı" proaktif (önleyici) teftiş politikalarını hayata geçirmiştir. Bu politikanın temel amacı, ilgili tüm tarafları harekete geçirmek, bilinç oluşturmaya ve güvenlik kültürünün gelişmesine katkı sağlamaktır.

Bakanlığımızca, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan denetimlerde, çalışanlarının işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olan işverenlerin, bu sorumluluktan kaynaklanan sağlık ve güvenlik önlemlerini yerine getirip getirmediğinin denetimi yapılmaktadır.

Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatta belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen ve yapılan denetimlerdeki uyarılara rağmen gerekli düzenlemeleri yapmayan işveren veya işveren vekillerine mevzuatımızla belirlenen idari para cezası uygulanmaktadır.

Yapılan teftişler sırasında, 6331 sayılı Kanunun 25'inci maddesi gereğince, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, işçilerinin hayatı için tehlikeli olan bir husus tespit edilmesi halinde, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin bir bölümünün veya tamamen durdurulması istenmektedir.