



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/11331  
7/11334  
C.K. 7/11335  
107 7/11337  
7/11338  
7/11339

Sayı : 99074258-610-E. 41  
Konu : Soru Önergesi

20/04/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.02.2017 tarihli ve 43452547-120.07-81617 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/11331, Adana Milletvekili Meral DANIŞ BEŞTAŞ'ın 7/11334, Ankara Milletvekili Murat EMİR'in 7/11335, Bursa Milletvekili Orhan SARIBAL'ın 7/11337, İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/11338, Ağrı Milletvekili Dirayet TAŞDEMİR'in 7/11339 esas numaralı yazılı soru önermeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ  
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (6 Sayfa)



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ARTVİN MİLLETVEKİLİ UĞUR BAYRAKTUTAN'IN 7/11331 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun" 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde;

*"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar. Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayrım yapılamaz. Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..."* hükümlerine yer verilmiştir.

Böylece aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmek durumundadır.