

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.38862
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/12432)

GÜNLÜDÜR
09.05.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 24.03.2017 tarihli ve 90145 sayılı yazınız.
b) 30.03.2017 tarihli ve 19581 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/12432 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Bilgi:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

BAŞBAKANLIĞA

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : IPKGYMJJNOAVGKSCCERX Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Korhan Yigit KARADAĞ
Memur
Telefon No: (312) 296 76 02

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/12432 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Hükümetimizin 2023 hedefleri doğrultusunda hazırlanan 10'uncu Kalkınma Planı (2014-2018) kapsamında, "İşgücü Piyasasının Etkinleştirilmesi" programı altında yer alan "Kadınların İşgücüne ve İstihdama Katılımının Artırılması" bileşenine ilişkin Eylem Planı Bakanlığımız tarafından hazırlanmıştır.

Ulusal istihdam stratejisinde kadınlar, engelliler, gençler ve uzun süreli işsizler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımlarının önündeki engellerin kaldırılması amacına yönelik "Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması Temel Politika Eksen", bu gruplara yönelik olarak tespit, hedef ve eylem planlarını içermektedir. Eksenin kadınlara ilişkin temel hedefi kadınların işgücüne katılma oranı ve istihdamının artırılması, kayıt dışı istihdam ile mücadele edilmesidir.

Bakanlığımız tarafından, kadınlarımızın işgücüne katılımlarının ve istihdamlarının artırılması amacıyla yapılan bilinçlendirme çalışmaları, stratejiler ve programların yanı sıra ulusal/uluslararası ilgili tüm kuruluşlarla işbirliği içinde çeşitli projeler yürütülmektedir. Bu kapsamda "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi", "Çalışma Yaşamında Risk Grupları-Mesleki Beceri Kazandırma ve Duyarlılık Artırma Projesi" tamamlanmış olup, "Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Operasyonu" ise devam etmektedir. Ayrıca, İŞKUR ve ILO işbirliğiyle "Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler Türkiye'de İnsana Yakışır İş için Kadınların Güçlendirilmesi Projesi" uygulanmaktadır.

Kadınlarımızın iş yaşamına katılımlarının artırılması ve karşılaştıkları sorunların çözümü adına halihazırda var olan düzenlemelere (çocuk yardımı, evlat edinene analık izni, erken doğum halinde analık izni, doğum borçlanması vb.) ek olarak 2016 yılında hem işçi hem memurlarımız için çalışma mevzuatımıza bazı yenilikler getirilmiştir. 10.02.2016 tarihinde yürürlüğe giren 6663 sayılı Kanunla kadınlara yarı zamanlı çalışma ve çocuk ilköğretim çağına gelene kadar ebeveynlerden birine kısmi süreli çalışma hakkı getirilmiştir.

6111 sayılı Kanun çerçevesince uygulanmakta olan istihdam teşviki kapsamında; firmaların 18 yaşını doldurmuş iş arayan kadınların nitelikleri doğrultusunda 24 aydan 54 aya kadar sürelerle sigorta primlerinin işverene ait payının belirli bir kısmının işsizlik sigortası fonundan karşılanması ile kadınlarımızın istihdama girişinde avantaj sağlanmıştır.

Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursları aracılığı ile kadınlara meslek öğretilmekte, işbaşı eğitim programı ile mesleki tecrübe kazandırılmakta, iş kurma fikri olanlara yönelik girişimcilik eğitimleri verilerek finansal kaynaklara ulaşım imkânları artırılmaktadır. Ayrıca, Toplum Yararına Programlar ile kadınlara öncelik tanınmakta olup, kadınlar, engelli ve eski hükümlüler gibi işgücü piyasalarında dezavantajlı konumdaki kişilerin öncelikli olarak programdan faydalanmaları sağlanmaktadır.

EUROSTAT verilerine göre, kadınların işgücüne katılma oranı 2006 yılında % 25,1 iken, 2015 yılında % 34,9 olarak gerçekleşmiştir.