



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8655 - 7/8661

7/8663

7/8666

7/8668 - 7/8670

6.11.
46

Sayı : 99074258-610-E. 8
Konu : Soru Önergesi

31/01/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.11.2016 tarihli ve 43452547-120.07-65046 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan İzmir Milletvekili Mustafa Ali BALBAY'ın 7/8655, Kayseri Milletvekili Çetin ARIK'ın 7/8656, Manisa Milletvekili Mazlum NURLU'nun 7/8657, İzmir Milletvekili Aytun ÇIRAY'ın 7/8658, Giresun Milletvekili Bülent Yener BEKTAŞOĞLU'nun 7/8659, Şırnak Milletvekili Ferhat ENCU'nun 7/8660, Muş Milletvekili Burcu ÇELİK ÖZKAN'ın 7/8661, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/8663, Bursa Milletvekili Ceyhun İRGİL'in 7/8666, İstanbul Milletvekili İsmail Faruk AKSU'nun 7/8668, İstanbul Milletvekili Erdal ATAŞ'ın 7/8669, Diyarbakır Milletvekili Altan TAN'ın 7/8670 esas numaralı yazılı soru önermeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (12 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8669

ak. 46

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ ERDAL ATAŞ'IN 7/8669 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımızca sözleşmeli öğretmen atamaları Talim ve Terbiye Kurulunun 9 sayılı Kararı, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği, 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sözleşmeli Öğretmen Alımlarına dair 03.08.2016 tarihli ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Bakanlığımızca yapılan duyurular doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Sözleşmeli öğretmenliğe atanacakların başvuruları, sözlü sınava alınacakların belirlenmesi, sözlü sınav komisyonu oluşumu, sözlü sınav konuları, sözlü sınavın usul ve esasları, atanmaları ve uygulamaya ilişkin diğer hususlar Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmiştir. Mülakat komisyonları, 03.08.2016 tarihli ve 29790 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 9 uncu maddesi gereğince oluşturulmuştur. Komisyon üyeleri deneyimli ve alanında uzman personelden seçilmiştir.

Mülakatların uygulama öncesinde illerdeki komisyon üyeleri Ankara'ya çağrılarak uygulama süreci ile ilgili eğitime tabi tutulmuştur. Söz konusu eğitimde uygulama kriterleri üzerinde durulmuştur. Eğitim boyunca adayların değerlendirilecekleri yeterlikler komisyon üyelerine anlatılmış, uygulama objektifliği, güvenilirlik ve geçerliğin sağlanması için gerekli tedbirler üzerinde durulmuştur.

Sözlü sınav konularının ağırlıkları ise;

- Bir Konuyu Kavrayıp Özetleme, İfade Yeteneği ve Muhakeme Gücü % 25,
- İletişim Becerileri, Özgüveni ve İkna Kabiliyeti % 25,
- Bilimsel ve Teknolojik Gelişmelere Açıklığı % 25,
- Topluluk Önünde Temsil Yeteneği ve Eğitimcilik Nitelikleri % 25"

olacak şekilde belirlenmiştir. Bu dört başlığın altında, değeri beşer puan olmak üzere 20 yeterlik belirlenmiştir.

Her bir komisyon üyesince adayların yeterlikleri ayrı ayrı puanlanmış, daha sonra üyelerin verdiği notların ortalaması sözlü sınav/mülakat puanı olarak kaydedilmiştir. Dört ayrı başlıktan dört ayrı soru veya 20 yeterlikten 20 ayrı soru sorma yoluna gidilmemiştir. Seçilen yöntemde daha önce adaylara ve kamuoyuna ilan edilmiş olan bu dört ana başlık altında 20 yeterliği ölçecek soru sorulmuştur.

Soru hazırlama sürecinde, alanında yetişmiş ve uzman personel arasından seçilenler, belirlenen rubriğe göre soru hazırlayacak biçimde eğitime tabi tutulmuş, hazırlanan sorular dil ve anlatım, ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygunluk açısından redaksiyona tabi tutularak kullanıma hazır hâle getirilmiştir. Soru hazırlama sürecinde 20 uzman görev almıştır. Ölçme değerlendirme kriterlerine uygunluk ve belirlenen rubriği sağlama açısından sorular 10 eğitim bilimci tarafından incelenmiştir. Ayrıca dil ve anlatım açısından dil uzmanı 4 personel tarafından soruların redaksiyonu yapılmıştır.

Tüm soru oluşturma süreçlerinde olduğu gibi sözlü sınav/mülakat sorularının üretiminde de bilimsellik, hiyerarşi ve aşamalık ilkeleri gözetilerek üst düzeyde güvenlik prosedürü uygulanmıştır. Ayrıca sorulduğu iddia edilen türde ayrımcılık içeren soruların adaylara yöneltmesi gibi bir durum söz konusu değildir.