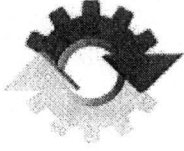


7/16331
6.11.19



T.C.
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 75833232 - 610E.714
Konu : Soru Önergeleri

01/11/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi : 02/09/2017 tarihli ve 43452547-120.07-121830 sayılı yazı.

Bakanlığımıza intikal eden ilgi yazı eki, İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından tevcih edilen 7/16331 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Faruk ÖZLÜ
Bakan

Ek:
Cevabi Yazı (1 sayfa)

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı ile Aynıdır.

02/11/2017

Macide ÇİÇEK
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Memur

"Bu belge, güvenli elektronik imza ile
imzalanmıştır."

Mustafa Kemal Mahallesi Dumlupınar Bulvarı
Eskişehir Yolu 2151.Cadde No:154 06510
Çankaya /ANKARA

☎ 03122015417,

✉ aliye.erdonmez@sanayi.gov.tr

Evrak bilgisine www.sanayi.gov.tr adresindeki e-hizmetler bölümünden, "zovts1B000CE" DYS No ve evrak tarihi ile erişebilirsiniz.ZOVts1B000CE

Bilgi İçin İrtibat: Aliye ERDÖNMEZ-Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı

☎ 03122016103

☎ www.sanayi.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN

7/16331 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Dilek Ekici, kadınların ve erkeklerin eşit oranda mobbinge maruz kaldığını kadınların daha çok kadınlardan, erkeklerin hem erkeklerden hem kadınlardan bu davranışları gördüğünü söyledi. TBMM'de Etik Haftası kapsamında "İşyerinde Psikolojik Taciz" başlıklı konferans veren Ekici, mobbingin Türkiye'de henüz çok yeni bir kavram olduğunu belirterek, "mobbing" kavramını "iş yeri kanseri" olarak niteledi. Herhangi bir kurumda mobbing ortaya çıktığı zaman bütün personelin mobbing davranışlara odaklandığını, bu stresli ortamda işlerini yapmaya çalıştıklarını ifade eden Ekici, "Eğer sabahları işe gitmek istemiyorsanız, son zamanlarda hiçbir şey hoşunuza gitmiyorsa, 'Bakalım bugün başıma neler gelecek' diye işe gidiyorsanız, geceleri gözünüze uyku girmiyorsa belki siz de mobbing mağduru olabilirsiniz" dedi.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığımıza bağlı kurum kuruluşlarda mobbinge maruz kalan kişiler var mıdır? Sayısı kaçtır?
2. Bakanlığımıza bağlı kurum kuruluşlarda mobbinge maruz kalan ve sonuçları işten ayrılmaya kadar uzanan kişilerle ilgili yapılan bir çalışma var mıdır?
3. Mobbinge maruz kalan kişilerin 2015-2017 yılları arasında illere göre dağılımı nedir? 2015-2017 yılları arasında mobbing mağduru olan kişilerin cinsiyete göre dağılımı nedir?
4. Mobbing kaynaklı stres yaşayan ve duygusal olarak çöküntü yaşayan kişilere destek amaçlı yapılan çalışmalar var mıdır? Varsa nelerdir?

CEVAPLAR:

Cevap 1-2-3-4- Bakanlığımıza bağlı kurum kuruluşlarda mobbinge maruz kalarak görevinden ayrılan veya halen görevde olan personel bulunmamaktadır. Mobbing kaynaklı stres yaşayan ve duygusal olarak çöküntü yaşayan personel olmadığı için herhangi bir çalışma yapılmamıştır.