

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.96127
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/16519)

GÜNLÜDÜR
20.11.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 12.10.2017 tarihli v 123985 sayılı yazınız.
b) 13.10.2017 tarihli ve 69339 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. Mustafa Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/16519 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIĞA
(Bakanlar Kurulu Sekreterliği)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : WGJBBDDTDXTXGKIEBXITX Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için:Emine YARDİMCİEL
Veri Haz.Kont.İşlet.
Telefon No:(312) 296 63 44

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/16519 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Önergede belirtilen konu ile ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından inceleme işlemleri yürütülmektedir.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile uluslararası mevzuatla uyumlu hale getirilmiştir. Kanunun uygulanmasına yönelik ikincil mevzuat çalışmaları tamamlanmış olup, değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Bakanlığımızca, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde proje ve işbirlikleri, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ile işletmeler düzeyinde uygulama çalışmaları yapılmaktadır.

Bakanlığımız tarafından programlı ve program dışı teftişler yürütülmektedir. Yapılan denetimler sonucunda mevzuatta belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen ve uyarılara rağmen gerekli düzenlemeleri yapmayan işveren veya işveren vekillerine gerekli idari yaptırımlar uygulanmaktadır.

İşyerlerinde meydana gelen iş kazaları sonrasında, olayın meydana gelmesinde kusurlu bulunanlar ile bu kişilerin kusur durumlarına ilişkin soruşturmalar adli merciler tarafından yürütülmektedir.