

7/9930
64.77

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610 / 686
Konu :İstanbul Milletvekili
Dr.Sibel ÖZDEMİR'in
Yazılı Soru Önergesi

.../.../2017
24 Mart 2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 23.12.2016 tarihli ve 43452547-120.07-74304 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Dr.Sibel ÖZDEMİR'in Bakanlığımıza yönelttiği, TBMM 7/9930 Esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Mehmet ÖZHASEKİ
Bakan

EK:
Cevap Yazısı (2 Sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ
SAYIN DR.SİBEL ÖZDEMİR'İN
TBMM 7/9930 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR:

Devlet kadrolarında istihdam edilecek alanında uzman ve liyakat sahibi mezunların kadroya alımı konusundaki taleplerin çok az bir kısmı karşılanmakta ve bu taleplere her geçen yıl yenileri eklenmektedir. Günümüzün önemli meslek dallarından sayılan Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü, emlak sektörünün ihtiyaç duyduğu etik ilkelere saygılı, emlak değerlemesi, emlak pazarlanması, emlak yönetimi konularında mesleki bilgilerle donatılmış elemanlar yetiştirmeyi hedeflemektedir. Ekonomimiz içinde büyük yer tutan inşaat sektörüne bağlı olarak emlak ve emlak yönetimi konularında uzman ve liyakat sahibi kişilere duyulan ihtiyaç da artmaktadır.

Ancak devlet, Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunlarının istihdam alanlarından sadece biri olan Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'ne alım yapmaktadır. Oysa, Milli Emlak Müdürlüğü, Toplu Konut İdaresi, Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Belediye Emlak Müdürlüğü ve ayrıca bünyesinde emlak kalemi bulunduran tüm resmi kuramlarda istihdam edilme imkânları varken bunlar yapılmamaktadır. Öğrenciler, gelecek vadeden iş sektörü olarak bu bölümlere yönlendirildiklerini, ancak her geçen sene mezun sayısının artmasıyla istihdamın da azalmasından yakınmaktadır. Bugün itibariyle yaklaşık 8 bin mezun veren bölüm mezunlarından sadece 200-300 kişi kadroya alındığı tahmin edilmektedir.

Bu bağlamda;

1-Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunu olan kaç kişi Bakanlığınız bünyesinde yer alan tüm kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilmektedir?

2-Günümüzün en önemli meslek alanlarından olan Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunlarının Bakanlığınız bünyesinde yeralan tüm kurum ve kuruluşlarda istihdam edilme talebini dikkate alıp karşılayacak mısınız?

3-Başta Bakanlığınız bünyesindeki kamu kurum ve kuruluşlar olmak üzere Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunlarının devlet kadrolarında çok az sayıda istihdam edilmesinin nedeni nedir?

4-Sayısı 8 bini geçen ve önümüzdeki yıllar birlikte artacak olan bölüm mezunlarının Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda ve ilgili diğer kamu kuramlarda istihdam edilmelerine yönelik bir çalışma var mıdır? Varsa bu çalışmalar nelerdir?

CEVAPLAR:

1-Bakanlığımız, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ve İller Bankası A.Ş.'nin emrinde Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümünden mezun, görev yapan personel bulunmamaktadır.

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde istihdam edilen 782 personel, Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü mezunudur.

2-Bakanlığımız Merkez ve Taşra teşkilatında istihdam edilmek üzere alınacak olan personelde istenilen nitelikler ve branşlar, Bakanlığımızın kadro ve hizmet ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmektedir.

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'ne 2017 yılında tahsis edilecek kadro ve kontenjan sayıları doğrultusunda ihtiyaç duyulan personel ve nitelikleri üzerinde çalışmalar yapılacak olup, Emlak ve Emlak Yönetimi mezunları bu çalışmalar sırasında değerlendirilecektir.

3-Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'ne yapılacak hizmetin gereği olarak KPSS sonucu atama yapılacak kadro ve pozisyonlar için aranan nitelikler ve bu niteliklerin kodlarını dikkate almak suretiyle öğrenime ilişkin koşulları belirlemektedir. Ancak Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'ne son yıllarda çok az sayıda atama izni verildiğinden (2015 yılı için 310 kadro, 2016 yılı için 320 kadro) Emlak ve Emlak Yönetimi bölümü mezunlarının payı buna orantılı olarak düşmektedir. Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'nce Emlak ve Emlak Yönetimi bölümü mezunlarına toplam atama içinde ayrılan pay oldukça yüksektir.

4-Bakanlığımız Merkez ve Taşra teşkilatı hizmet birimlerinde Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümünden mezun personele ihtiyaç duyulması halinde Bakanlığımıza verilen kadro kontenjanı da dikkate alınarak imkanlar ölçüsünde ÖSYM kanalı ile KPSS sınavı sonucuna göre personel atamalarında 3301 program kodlu "Emlak ve Emlak Yönetimi Bölümü" mezunlarından personel alınmaya çalışılacaktır.

İller Bankası A.Ş.'de ise bankanın yeniden yapılandırılmasına ilişkin 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun 08/02/2011 tarih ve 27840 sayılı, İller Bankası Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Yönetmeliği ise 04/01/2013 tarih ve 28518 sayılı Resmi Gazetelerde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Anılan Kanunun "Banka personeli" başlıklı 11 inci maddesi "(1) Banka hizmetlerinin gerektirdiği görevler, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve diğer kanunların sözleşmeli personel hakkındaki hükümlerine tabi olmayan sözleşmeli personel eli ile yürütülür. (2) (Değişik: 16/5/2012-Kanun- 6306/21 md.) Banka personelinin hizmete alınması, nitelikleri, atanma, ilerleme, yükselme, görevden alınma şekilleri, görev ve yetkileri, disiplin esasları, yükümlülükleri, unvan ve sayıları Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan yönetmelik ile düzenlenir." hükmüne amirdir. Anılan Yönetmeliğin "İnsan kaynakları politikası" başlıklı 19 uncu maddesi "(1) 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Kanunu ve ilgili mevzuat gereği Bankaya verilen görevleri yerine getirmek, çağdaş bankacılık ve teknik mühendislik hizmetlerini yürütmek üzere oluşturulacak Banka insan kaynakları politikası Yönetim Kurulunca tespit edilir." ile "Personel ihtiyacının belirlenmesi" başlıklı 20 nci maddesinin ikinci fıkrası "(2) Bankanın personel ihtiyacı insan kaynakları politikasına göre, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir." hükümlerine amir olup, Bankamızın personel alımları Genel Müdürlük ve Yurt İçi hizmet birimlerinin ihtiyaçları doğrultusunda İnsan Kaynakları Yönetmeliği hükümlerince gerçekleştirildiğinden ihtiyaç olması durumunda Emlak ve Emlak Yönetimi bölümü mezunu personel alınımı da yapılabilecektir.

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'ne ise, 2017 yılında tahsis edilecek kadro ve kontenjan sayıları doğrultusunda ihtiyaç duyulan personel ve nitelikleri üzerinde yapılacak olan norm kadro çalışmalarında Emlak ve Emlak Yönetimi mezunları da değerlendirilecektir.