



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARIEROĞLU** tarafından Anayasanın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Ali ATALAN

Mardin Milletvekili

Birleşmiş Milletlerin Engellilerin Haklarına İlişkin 13 Aralık 2006 tarihli sözleşmesi Türkiye tarafından da imzalanmış ve 28 Ekim 2009 tarihinde Sözleşme Türkiye açısından yürürlük kazanmıştır. Sözleşmede engellilerin çalışma ve istihdam edilmeleri ile ilgili bölüm "*Taraf Devletler engellilerin diğer bireylerle eşit koşullar altında çalışma hakkına sahip olduğunu kabul eder. Taraf Devletler çalışırken engelli olanlar dâhil olmak üzere tüm engellilerin çalışma hakkının yaşama geçmesini yasama çalışmalarını da içeren uygun tüm tedbirleri alarak güvence altına alır.*" şeklindedir.

Türkiye'de İş Kanunu gereği, kamu kurumları yüzde 4, özel sektör yüzde 3 engelli personel çalıştırmak zorundadır. Ancak kurumların çoğunda buna uyulmadığı şeklinde haberler basında yer almaktadır. Ayrıca Hükümet tarafından bazı kurumlarda atama işlemleri için boş tutulan engelli personel kontenjanlarının kullanıldığı iddia edilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1) Kamu kurumlarında istihdam edilmesi gereken engelli kontenjanı sayısı 2017 yılı itibariyle kaç kişidir?
- 2) Kurumlara göre istihdam edilmesi gereken engelli sayısı ile istihdam edilmiş sayılar ve her kurum için boş kalmış kontenjan sayıları kaçar kişidir?

16843

- 3) Kamu kurumlarında var olan binlerce engelli kontenjanının boş olduğuna dair basında çıkan haberler doğru mudur?
- 4) Söz konusu iddialar doğruysa, kamu kurumlarındaki engelli istihdamı için öngörülen kontenjanların boş kalmasının nedeni nedir?
- 5) Yasal zorunluluğa rağmen engelli istihdam etmeyen kamu ve özel işyerlerine 2015 yılından itibaren yıllar bazında yasal olarak kesilen idari para cezası tutarı ne kadardır?
- 6) Kesilen bu idari para cezaları engelliler ile ilgili hangi projelere harcanmıştır? Harcanmayan tutarların toplamı ne kadardır ve ne şekilde değerlendirilmektedir?
- 7) Engellilerin durumlarına uygun işlere yerleştirilmesi ve iş ile ilgili gerekli eğitimleri yapmakla görevli olan İŞ-KUR 2015 yılından itibaren hangi illerde kaç adet işe hazırlayıcı eğitim düzenlenmiştir? Bu eğitimlerden kaç engelli yurttaş yararlanmıştır?
- 8) İŞ-KUR tarafından engellilerin kişisel niteliklerine bakılmaksızın işyerlerine yönlendirildiğine dair iddialar doğru mudur?
- 9) Engelli yurttaşların istihdamını etkileyen kamu kurumlarına ve iş yerlerine erişim konusundaki sorunların giderilmesi konusunda almış olduğunuz tedbirler nelerdir?
- 10) Atama işlemleri için boş tutulan engelli personel kontenjanlarının kullanıldığı doğru mudur?