

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı


Sayı :89456481-610-E.7725
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/9693)

GÜNLÜDÜR
10.02.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.12.2016 tarihli ve 72946 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dursun ÇİÇEK tarafından verilen 7/9693 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DURSUN ÇİÇEK'İN 7/9693 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İşsiz tanımı uluslararası literatürde, "Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son 4 hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan 15 ve daha yukarı yaştaki fertler işsiz nüfusa dâhildirler." şeklindedir.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılan personele yönelik yasal düzenleme çalışmaları Maliye Bakanlığı koordinesinde devam etmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun "Asgari ücret" başlıklı 39'uncu maddesinde, asgari ücretin Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile belirlendiği düzenlenmiştir. Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçim indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur. Ayrıca, her yıl meydana gelen ekonomik ve sosyal gelişmeler ile bir sonraki yıl için hedef ve tahminler konusunda Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ile Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı tarafından hazırlanan raporlar Komisyon'da görüşülmektedir. Bu kapsamda, 2017 yılı için 01.01.2017 – 31.12.2017 tarihlerinde uygulanacak olan asgari ücret brüt 1.777,50 TL, net 1.404,06 TL olarak belirlenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50'nci maddesinde "Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır. Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir." denilmektedir.

Bu hüküm gereğince 18.03.2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" yürürlüğe konulmuş olup, bu yönetmelikte atama yapılabilecek kadrolar A grubu kadrolar ve B grubu kadrolar şeklinde ikiye ayrılmış bulunmaktadır.

Mezkur yönetmelikte A grubu olarak tanımlanan kadrolar başbakanlık, bakanlıklar, bunların müsteşarlık, başkanlık ve bağımsız genel müdürlük düzeyindeki bağlı ve ilgili kuruluşları ve bağlı ortaklıkları ile İl Özel İdareleri ve Belediyelerin Teftiş Kurullarında bulunan ve mesleğe Kamu Personel Seçme Sınavının ardından kurumların kendi özel mevzuatları gereğince gerekli puanı almış adaylar arasında yapılan özel yarışma sınavı (yazılı ve sözlü) ile yardımcı (stajyer) olarak girilen ve yetiştirme döneminin ardından yapılan yeterlilik sınavında başarı gösterilmesi üzerine asıl unvana ataması yapılan (müfettiş yardımcılığı, uzman yardımcılığı, kaymakam adaylığı vb.) kadrolardır.

B grubu kadrolar ise yukarıda yer verilen kurumların A grubu kadrolarının dışında kalan ve Kamu Personel Seçme Sınavının ardından ÖSYM Başkanlığınca merkezi sistemle yerleştirmesi yapılan ve başka her hangi bir sınava girilmeksizin göreve başlanılan (memur, koruma ve güvenlik görevlisi, hemşire, mühendis, hizmetli vb.) kadrolardır.

KPSS Tercih Kılavuzunda ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için belirlenen nitelikler, ilgili kurum ve kuruluşların yapmış oldukları personel planlaması neticesinde belirlenen ihtiyaçlar ve yürürlükteki mevzuat ile Devlet Personel Başkanlığınca MEB ve YÖK Başkanlığı kararları doğrultusunda oluşturulan Nitelik-Kod Kılavuzu'nda yer alan nitelikler çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmektedir. KPSS merkezi yerleştirme işlemleri ise adayların KPSS puanları ve tercihleri ile KPSS Tercih Kılavuzunda belirtilen nitelikler dikkate alınarak bilgisayar ortamında gerçekleştirilmektedir.