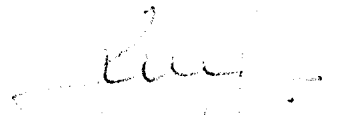




Sibel YİĞİTALP
Diyarbakır Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ* tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Sibel YİĞİTALP
Diyarbakır Milletvekili

Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Eyüp Gümüş, sağlık personeli alımları için mülakat ve ön değerlendirme sistemi geliştirdiklerini, Bakanlık olarak, bir ön değerlendirme, mülakat, değerlendirme çalışması yaptıklarını ve memur alırken mülakat yapacaklarını açıklamıştır.

Bu bağlamda;

- 1) Komisyondaki kişiler hangi kriterlere göre seçilmektedir?
- 2) İşe alımlarda göz önünde bulundurulacak kriterler nelerdir?
- 3) Ön değerlendirmenin kriterleri nelerdir?
- 4) Mülakatta sorulması planlanan sorular nelerdir?
- 5) 2011 yılında 659 sayılı kanun hükmünde kararnamenin ek 33. maddesinde neden düzenleme yapılmıştır?
- 6) 2010 yılında 6085 sayılı Sayıştay Yasasının 17. maddesine ek bir cümle ekleyip sözlü sınavın kayıt altına alınmasını yasaklayarak Danıştay'a itiraz yolunu kim yasaklamıştır?
- 7) Bilimsel ve objektif kriterlere dayanmayan atamaların halk sağlığı açısından doğuracağı sonuçlar düşünülmüş müdür?
- 8) Açıklamada yer alan ön değerlendirme ve mülakat sistemi kadrolaşmanın hukuki kılıfına kavuşturulması için bir yöntem midir?
- 9) Kadrolaşmanın sağlık emekçileri arasındaki iş barışı bozduğunu düşünüyor musunuz?
- 10) Sağlık Bakanlığında oluşturulan işe alım komisyonları kimlerden oluşmaktadır?