



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 12.5.2017  
Sayı : 10108

13693

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki yazılı sorularımın Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. Maddesi İçişleri Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

**Murat Bakan**  
İzmir Milletvekili

Jandarma Genel Komutanlığı 668 sayılı KHK ile 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu'nun 4'üncü maddesinde yapılan değişiklik neticesinde 27 Temmuz 2016 tarihinden itibaren İçişleri Bakanlığına bağlanmıştır. Aynı kararname ile 2803 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesinde yapılan değişiklikle "Jandarma Hizmetleri Sınıfı personelinin her türlü özlük işlerinde, bu Kanun'da hüküm bulunmayan hallerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun uygulanacağı" ifade edilmiştir.

Söz konusu düzenlemeler neticesinde TSK personelinin tabi olduğu 'Muvazzaf subay ve astsubaylar mecburi hizmetlerini tamamlamadan istifa edemezler' hükmünün Jandarma Genel Komutanlığı açısından bağlayıcılığı kalmamıştır. Ayrıca 680 sayılı KHK ile Jandarma Genel Komutanlığı personeliyle ilgili "mecburi hizmetle yükümlü olduğu süre içinde, istifa edenler veya ilişkisinin kesilmesini gerektiren bir suç işleyenler ya da sağlık sebebi hariç başka herhangi bir sebeple ayrılanlar, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından belirlenen; öğrenci, subay ve astsubay nasbedildikten sonra kendilerine yapılan öğrenim, eğitim ve yetiştirme masraflarını, yükümlülük sürelerinin eksik kalan kısmı ile orantılı olarak kanunî faizi ile birlikte tazminat olarak öderler" hükmü 2803 sayılı kanuna ilave edilmiştir.

Bu kapsamda 6 Jandarma personeli 2017 Ocak ayı içerisinde mecburi hizmetlerini tamamlamadan tazminat ödemek şartıyla istifa etmek (çekilme) için talepte bulunmuş ve istifaları 20 Şubat 2017 tarihinde Jandarma Genel Komutanı tarafından onaylanmıştır. Yine aynı kapsamda 2017 Şubat ayı içerisinde de 66 Jandarma personeli mecburi hizmetlerini tamamlamadan tazminat ödemek şartıyla istifa etmek (çekilme) için talepte bulunmuş ancak bu personelin istifaları aradan 3 ay geçmesine rağmen halen onaylanmamıştır.

Bu bağlamda:

Şubat ayında istifa dilekçesi veren personelin anayasal bir hak olan istifa (çekilme) hakkından yararlanmaları sağlanacak mıdır? Bu uzun bekleme süresinin personel açısından telafisi mümkün olmayan zararlar doğurabileceği değerlendirilmekte midir?