

7/8295
G.K. 34

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929-610-E.3930
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8295)

GÜNLÜ
01/12/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.10.2016 tarihli ve 62026 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Bursa Milletvekili Sayın Av. Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU tarafından verilen 7/8295 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK :

Ek-1 : Cevap (1 sayfa)



Güvenli Elektronik İmza:
Aşlı He Aynıdır.

01 Aralık 2016

Tony KAMRIZ
V.K.I.

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. NURHAYAT ALTACA KAYIŞOĞLU'NUN 7/8295
ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Kamu kurum ve kuruluşlarında 43.151 engelli istihdam edilmektedir. Bununla birlikte, 2016 Ağustos ayında 6.113 kadro belirlenmiş ve bu kadroların 5.812'sine yerleştirme yapılmıştır. Yerleşen tüm adayların ataması yapıldığında engelli personel rakamı 48.963 olacaktır.

2011 yılında engelli memur istihdamında merkezi sınav ve merkezi yerleştirme sistemine geçilmiş olup, merkezi sınavın uygulanması, sonuçların açıklanması, adayların tercihlerinin alınması, sonuçlar ve tercihler çerçevesinde adayların ilan edilen kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarına yerleştirilmesi işlemleri ÖSYM Başkanlığınca yapılmaktadır.

Merkezi sınav ve merkezi yerleştirme sistemine geçildikten sonraki dönemde her yıl Ekim ayının öncesindeki bir tarihte engelli memur kontenjan açıklarının tamamlaması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına resmi yazılar gönderilmektedir. Bu yazışmalar neticesinde kamu kurum ve kuruluşlarınca engelli memur alımı amacıyla tahsis edilen kadrolar ve nitelikleri Ekim ayı sonuna kadar Bakanlığımıza bildirilmektedir. Engelli memur kontenjan açığının tamamlanması yönündeki çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Bakanlığımızca yürütülen programlı teftişler ile incelemelerden oluşan program dışı teftişlerde, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat ile düzenlenen engelli istihdamına ilişkin hususlar incelenmekte olup, 2015 ve 2016 yıllarında mevzuat uyarınca engelli işçi istihdam etme yükümlülüğü bulunan 1.404 işyerinde teftiş yapılmış, engelli işçi istihdamı yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlikler hakkında aynı Kanunun 101'inci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanması istenilmiştir. Ayrıca Bakanlığımız iş müfettişlerince 2016 yılında, engelli istihdamına ilişkin iş ve işlemlerin mevzuata uygun olup olmadığı konusunda yapılan programlı idari teftişler sonucunda, 1.761 engellinin özel sektör işyerlerinde istihdamı sağlanmıştır.