

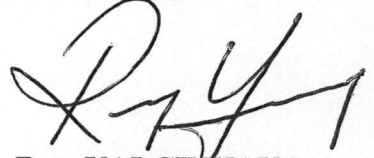


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 21 Eylül 2017
Sayı : 13456

17327

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide SARİEROĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


M. Rıza YALÇINKAYA
Bartın Milletvekili

Anayasamız'ın "Çalışma hakkı ve ödevi" başlıklı 49'uncu maddesinde "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır" hükmüne yer verilmiştir.

Anayasamız'ın açık hükmüne rağmen, çalışma hayatı içinde özellikle alt işverene bağlı olarak çalışma olarak tanımlanan yaygın ismi ile bilinen "taşeronlaşma" son yıllarda en büyük sorun olarak öne çıkmaktadır.

Taşeron, bir işverenden, işyerinde yürütülen mal ve hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde veya asıl bir işin bir bölümünde işletmenin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan, bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran gerçek ya da tüzel kişiyi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar olarak, tanımlanmaktadır.

Yani taşeron işçisi alt işverende süreli olarak çalışmakta, esas işverenler belirli işleri taşeronlara vererek, kadrolarını küçültmekte ve maliyetlerini azaltmaktadır. Taşeron çalışan işçiler, güvencesizlik, sendikasızlık, çok düşük ücret ve uzun çalışmalara maruz bırakılmakta, devamlı işe giriş çıkış ile kıdem tazminatı haklarından mahrum kalmaktadır. Sözleşmenin yenilenmemesi tehdidi, işçilerin taleplerinin ve sendikalaşmalarının önünde en büyük engeli oluşturmaktadır. Taşeron çalışma, iş kollarında her geçen yıl artmaktadır. Taşeron çalışan işçiler, en ağır ve zor koşullarda çalıştırılmalarına karşın, hak ettikleri ücreti alamamakta ve geçim sorunları da yaşamaktadır.

Taşeron çalışmadaki artış, işçi sağlığı ve güvenliği açısından da büyük bir risk oluşturmaktadır. Maliyeti azaltma hedefi ile işçilerin en temel hakkı olan yaşam hakkı göz ardı edilmektedir.

Tüm bu gelişmeler ortada iken 17.09.2017 tarihinde partinizin Eskişehir Odunpazarı İlçe Teşkilatı 4. Olağan Kongresi'nde yaptığınız konuşmada, "İnşallah taşerondaki kardeşlerimizin kamudaki istihdamları ile ilgili beklentilerini de karşılayabilmek için Maliye Bakanımızla çok ciddi bir çalışma içindeyiz. Bu çalışmalarımızı kısa bir sürede tamamlayıp kardeşlerimizle paylaşacağız. İnşallah sıkıntılarına, beklentilerine yeni yasama döneminde yeni yıla girmeden cevap vermiş olacağız" ifadelerini kullandınız.

Bu çerçevede;

17327

1. Türkiye’de son 10 yılda, her bir yıl ayrı ayrı gösterilmek üzere kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan taşeron işçi sayısı kaçtır? Bu işçilerin kaç üniversite, kaç lise, kaç ilkokul mezunudur?
2. Türkiye’de son 10 yılda, her bir yıl ayrı ayrı gösterilmek üzere, özel sektörde çalışan taşeron işçi sayısı kaçtır? Bu işçilerin kaç üniversite, kaç lise, kaç ilkokul mezunudur?
3. Türkiye’de son 10 yılda, her bir yıl ayrı ayrı gösterilmek üzere meydana gelen iş kazalarında kaç taşeron işçi hayatını kaybetmiştir? İşçilerin kaç kamu, kaç özel sektör çalışandır?
4. Ülkemizdeki taşeron işçilerin sendikalı olanların sayısı kaçtır? Örgütlü oldukları sendikalar hangileridir?
5. Partinizin Eskişehir Odunpazarı ilçe teşkilatı kongresinde belirtmiş olduğunuz, Maliye Bakanlığı ile kamuda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınmasına yönelik çalışma, önerenin yanıtlandığı tarih itibariyle hangi aşamada?
6. Hükümetinizin yetkili kişileri tarafından her seçim döneminde ve çeşitli defalar söz verilmesine rağmen bir türlü hayata geçirilemeyen taşeron işçilere yönelik sözler ne zaman yerine getirilecek ve taşeron uygulamasına ülkemizde ne zaman son verilecektir?