

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.69168
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/14470)

GÜNLÜDÜR
09.08.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.06.2017 tarihli ve 106637 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Van Milletvekili Sayın Adem GEVERİ tarafından verilen 7/14470 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

**VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ADEM GEVERİ’NİN 7/14470 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Önergede belirtilen olayla ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından işlemler başlatılmıştır.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile uluslararası mevzuatla uyumlu hale getirilmiştir. Kanunun uygulanmasına yönelik ikincil mevzuat çalışmaları tamamlanmış olup, değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Bakanlığımız tarafından, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yapılmaktadır.

Bakanlığımızca, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde, çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla ve hedef koyularak programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte ihbar ve şikâyetlere ilişkin program dışı teftişler yapılmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4’üncü maddesinde belirtildiği üzere işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür.

Bakanlığımız tarafından, ülkemizde meydana gelen iş kazalarına ilişkin yapılan incelemelerde kaza olayının analizi ve değerlendirilmesi yapılmakta, yapılan analiz ve değerlendirmede; işverenin önlem alma, iş sağlığı ve güvenliği konusunda araç ve gereçleri noksansız bulundurma, alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetleme, çalışanları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirme ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini verme vb. yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği, iş kazası veya meslek hastalığına sebep olan mevzuata aykırılıkların işyerinde halen devam edip etmediği hususları dikkate alınmakta ve belirlenen mevzuata aykırılıklardan dolayı benzer kazaların yaşanmaması için işverene bildirim ile birlikte mevzuatın öngördüğü yaptırımlar uygulanmaktadır.