



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

7/8675
S.K. 46

MÜSTEŞAR - YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ
07/12/2016 14:12 / 37106781-610-13859



00034955532

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04/11/ 2016 tarih ve 43452547-120.07/65046 sayılı yazı.

Diyarbakır Milletvekili Sayın Sibel YİĞİTALP tarafından verilen 7/8675 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Diyarbakır Milletvekili Sayın Sibel YİĞİTALP tarafından verilen “Sağlık personeli alımında uygulanacak mülakatlara ilişkin” 7/8675 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Eyüp Gümüş, sağlık personeli alımları için mülakat ve ön değerlendirme sistemi geliştirdiklerini, Bakanlık olarak, bir ön değerlendirme, mülakat değerlendirme çalışma yaptıkları ve memur alırken mülakat yapacaklarını açıklamıştır.

Bu bağlamda;

SORU 1- Komisyonadaki kişiler hangi kriterlere göre seçilmektedir?

SORU 2- İşe alımlarda göz önünde bulundurulacak kriterler nelerdir?

SORU 3- Ön değerlendirmenin kriterleri nelerdir?

SORU 4- Mülakatta sorulması planlanan sorular nelerdir?

SORU 5- 2011 yılında 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 33.maddesinde neden düzenleme yapılmıştır?

SORU 6- 2010 yılında 6085 sayılı Sayıştay Yasasının 17.maddesine ek bir cümle ekleyip sözlü sınavın kayıt altına alınmasını yasaklayarak Danıştay’a itiraz yolunu kim yasaklamıştır?

SORU 7- Bilimsel ve objektif kriterlere dayanmayan atamaların halk sağlığı açısından doğacak sonuçlar düşünülmüş müdür?

SORU 8- Açıklamada yer alan ön değerlendirme ve mülakat sistemi kadrolaşmanın hukuki kılıfına kavuşturulması için bir yöntem midir?

SORU 9- Kadrolaşmanın sağlık emekçileri arasındaki iş barışı bozduğunu düşünüyor musunuz?

SORU 10-Sağlık Bakanlığında oluşturulan işe alım komisyonları kimlerden oluşmaktadır?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10 29 Ekim 2016 tarihli ve 29872 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 676 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 76 ncı maddesiyle- 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye 45 inci maddesinden sonra gelmek üzere sözleşmeli sağlık personeli istihdamını düzenleyen aşağıdaki 45/A maddesi eklenmiştir. Buna göre;

“Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı:

MADDE 45/A- (1) Bakanlık ve bağlı kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebilir.

(2) Bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personeli Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabilir. Sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.

Bu itibarla, Bakanlığımızın öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde sözleşmeli sağlık personeli istihdamını ÖSYM tarafından yapılan genel yazılı sınavdaki (KPSS) puan üstünlüğünü dikkate almak suretiyle sözlü sınavla gerçekleştirmesi ve buna ilişkin usul ve esasları belirlemesi yürürlükteki mevzuat gereğidir. Keyfi bir durum ya da kadrolaşma mevzubahis değildir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.