



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8177
61129

01 Aralık 2016

Sayı : 89456481/610/ 394
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8177)

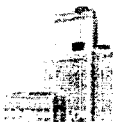
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.10.2016 tarihli ve 60632 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından verilen 7/8177 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



NİĞDE MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/8177 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü maddesinde işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Bu çerçevede işverenler; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemekle, denetlemekle ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmakla veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdürler.

Bakanlığımızca iş kazası incelemelerinde, kazanın analizi ve değerlendirilmesi yapılmakta, yapılan analiz ve değerlendirmede; işverenin önlem alma, iş sağlığı ve güvenliği konusunda araç ve gereçleri noksansız bulundurma, alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetleme, çalışanları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirme ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini verme vb. yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği, iş kazası veya meslek hastalığına sebep olan mevzuata aykırılıkların işyerinde halen devam edip etmediği hususları dikkate alınmakta ve belirlenen mevzuata aykırılıklar benzer kazaların tekrar yaşanmaması için işverene bildirilmektedir. İnceleme sırasında mevzuata aykırılık bulunması halinde idari yaptırım uygulanmaktadır.

Ayrıca, işyerlerinde meydana gelen iş kazaları sonrasında, olayın meydana gelmesinde kusurlu bulunanlar ile bu kişilerin kusur durumlarına ilişkin incelemeler ve soruşturmalar adli merciler tarafından yürütülmektedir.