

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.38889
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/12369)

GÜNLÜDÜR
09.05.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.03.2017 tarihli ve 89520 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Dr. Murat EMİR tarafından verilen 7/12369 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜezzinoğlu
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. MURAT EMİR'İN 7/12369 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmeliğin 9'uncu maddesinde belirtildiği üzere işveren, Yönetmelik kapsamına giren çalışmalara başlamadan önce iş planı hazırlamak ve işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne iş planı ile birlikte bildirimde bulunmakla yükümlüdür. Bu kapsamda Büyükşehir Belediye Başkanlığınca Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bildirimde bulunulmuştur. Bildirilen iş planının herhangi bir onay mercii bulunmamakta olup, bildirim sonrası çalışmalara başlanabilmektedir.

Soru önergesinde belirtilen yıkım faaliyetleri ile ilgili Bakanlığımızca 01-13.03.2017 tarihleri arasında inceleme teftişi yapılmıştır.

Yapılan teftişte; işyerinde 16.01.2017 tarihli sözleşme ile iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi, 03.03.2016 tarihli sözleşme ile diğer sağlık personelinin görevlendirilmiş olduğu, risk değerlendirmesinin hazırlandığı, kişisel koruyucu donanımlarının CE belgeli ve kullanıma uygun olduğu, Acil Durum Eylem Planının bulunduğu, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi aldığı, 1 asbest söküm uzmanı ve 5 asbest söküm çalışanının uzmanlık ve mesleki eğitim belgelerinin bulunduğu, mevcut durumda asbestli malzeme olan yerlerin yıkımının yapılmadığı,

Diğer taraftan, yıkım faaliyeti ile ilgili 01.03.2017 tarihinde Ankara 7. İdare Mahkemesi tarafından yürütmeyi durdurma kararı olduğu, bu nedenle fiziki teftişin gerçekleştirilemediği, asbestle ilgili olarak yapılacak çalışmalara ilişkin belgelerin incelendiği ve alınması gereken önlemler hakkında işverenin bilgilendirildiği belirtilmiştir.