



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/9976
7/9980-998
G.K. 77

7/10198
7/10199
7/10201
G.K. 83

Sayı : 99074258-610-E. 42
Konu : Soru Önergesi

20/04/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 23.12.2016 tarihli ve 43452547-120.07-74304 sayılı yazınız.
b) 30.12.2016 tarihli ve 43452547-120.07-75406 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Gaziantep Milletvekili Mehmet GÖKDAĞ'ın 7/9976, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜNER'in 7/9980, Diyarbakır Milletvekili Altan TAN'ın 7/9981, Adana Milletvekili Mevlüt KARAKAYA'nın 7/9982, Antalya Milletvekili Ahmet Selim YURDAKUL'un 7/9983, İlgi (b) yazınız ekinde alınan Bursa Milletvekili Ceyhan İRGİL'in 7/10198, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/10199, İzmir Milletvekili Atilla SERTEL'in 7/10201 esas numaralı yazılı soru önergeleri Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İsmet YILMAZ
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (9 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**DİYARBAKIR MİLLETVEKİLİ ALTAN TAN'IN 7/9981 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı bütçe kanunlarının verdiği yetkinin yanında Bakanlar Kurulunca Bakanlığımıza tahsis edilen ve Maliye Bakanlığı tarafından kullanım izni verilen kadro sınırlılığında karşılanabilmektedir.

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerimizde bir öğretmenin ortalama çalışma süresi 1 veya 2 yıl civarında olabilmektedir. Eğitim kurumlarında bir öğrencinin birden fazla öğretmen değiştirmesi eğitim ve öğretimi olumsuz yönde etkilemektedir. Bu nedenle öğretmen istihdamında güçlük çekilen bölgelerimizde öğretmenlerimizin daha uzun süreli görev yapmalarını sağlayabilmek bakımından sözleşmeli öğretmen istihdamına gidilmiştir.

Sözleşmeli öğretmenlerin, Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgelerindeki illerin de içinde bulunduğu öncelikle kalkınmada birinci derecede öncelikli iller olmak üzere, 4 yıl sözleşmeli ve devamında 2 yıl kadrolu olarak, aynı eğitim kurumunda en az 6 yıl görev yaptırılması sağlanarak eğitimde süreklilik hedeflenmektedir.

Bu çerçevede 27/07/2016 tarihli ve 29783 sayılı 2. Mükerrer Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 668 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınması Gereken Tedbirler ile Bazı Kurum ve Kuruluşlara Dair Düzenleme Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesinin 1 inci ve 2 nci fıkralarında; *"Öncelikle kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde olmak üzere Bakanlığın boş öğretmen norm kadrosu bulunan örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli öğretmen istihdam edilebilir."* hükmüne yer verilmiş olup sözleşmeli öğretmenliğe atanacakların başvuruları, sözlü sınava alınacakların belirlenmesi, sözlü sınav konuları, sözlü sınavın usul ve esasları, atanmaları ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar ise 03/08/2016 tarihli ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik" ile düzenlenmiştir.