

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.18959
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11292)

GÜNLÜDÜR
09.03.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.02.2017 tarihli ve 81617 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Müslüm DOĞAN tarafından verilen 7/11292 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN MÜSLÜM DOĞAN 7/11292 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından belirlenen işyerlerinde, çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bununla beraber, teftiş programına alınması uygun görülen iş kazası veya meslek hastalıkları ile ihbar ve şikâyetlere ilişkin program dışı teftişler yürütülmektedir.

İlk İnş. Taah. San. ve Tic. A.Ş. Elektromekanik İşleri unvanlı işverene ait işyerinde “2016 yılı Büyük İnşaat İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi” kapsamında 09.05.2016- 19.07.2016 tarihleri arasında programlı teftiş gerçekleştirilmiş ve söz konusu teftiş neticesinde işveren hakkında idari para cezası uygulanması belirtilmiştir.

Soru önergesinde yaşanan olayla ilgili gerekli incelemenin yapılması için iş müfettişi görevlendirilmiştir.

İş kazası veya meslek hastalığı sonrasında kusur oranlarının belirlenmesi ile cezai işlemlere yönelik süreçler adli makamlar tarafından yürütülmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4’üncü maddesinde açıkça belirtildiği üzere işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Bu çerçevede işverenler; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemekle, denetlemekle ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmakla veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdürler.

Bakanlığımızca iş sağlığı ve güvenliği kültürünün ve bilincinin oluşturulması amacıyla iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlılaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.

İşyerindeki iş sağlığı ve güvenliği kurullarına ilişkin düzenleme 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 22’nci maddesinde yer almakta olup, ilgili maddede; “Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular” hükmü bulunmaktadır.