



**T.C.**  
**ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI**  
**Strateji Geliştirme Başkanlığı**

7/12257  
GİL. 124

Sayı : 44697349-610.01/69212  
Konu : İstanbul Milletvekili  
Sayın İzzet Ulvi YÖNTER'in  
yazılı soru önergesi

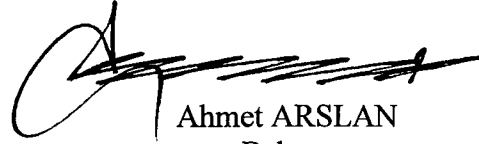
25 Ağustos 2017

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

İlgi: 13.03.2017 tarihli ve 43452547-120.07-87877 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın İzzet Ulvi YÖNTER'in 7/12257 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

  
**Ahmet ARSLAN**  
Bakan

EK :1) Cevap formu (2 Sayfa)

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA

Telefon: 203 10 16

E-posta: [sgbl@udhb.gov.tr](mailto:sgbl@udhb.gov.tr)

Faks: 213 07 60

İnternet Adresi: [www.udhb.gov.tr](http://www.udhb.gov.tr)

Ayrıntılı bilgi alınacak kişi:

Tanfer TEMİZKAN

Şef





**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ULVİ YÖNTER'İN  
7/12257 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI**

TCDD ve bağlı kuruluşlarda 01.01.2013 tarihinden sonra iş başı yapan işçiler için farklı saatlik ücret skalası uygulanmaktadır. 01.01.2013 sonrasında imzalanan toplu iş sözleşmeleri neticesinde uygulanmakta olan farklı ücret skalaları nedeniyle 2013 öncesi ve sonrasında iş başı yapan işçiler arasında afaki derecede ücret farklılıkları yaşanmaktadır.

Buna göre 2011 yılında iş başı yapan işçi ile 2013 yılında iş başı yapan işçi arasındaki aylık ücret farkı 600 TL'yi geçmektedir. 2013 yılında iş başı yapan işçi ile 2015 yılında iş başı yapan işçi arasındaki aylık ücret farkı sadece 2,25 TL'dir. 2013 yılında iş başı yapan işçinin aylık kaybı 484 TL'yi, 2015 yılında iş başı yapan işçinin aylık kaybı ise 410 TL'yi bulmaktadır. Bu durum TCDD ve bağlı kuruluşlarda aynı çatı altında aynı işi yapan işçiler arasında huzursuzluğa neden olmakta, iş barışını da bozmaktadır.

Bu kapsamda;

**SORULAR:**

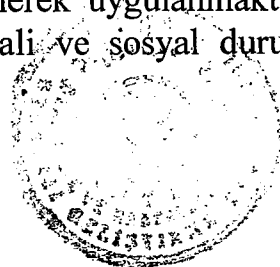
1- TCDD ve bağlı kuruluşlarda 2013 öncesi ve sonrasında iş başı yapan işçiler arasında kıdem farkından kaynaklanmadığı aşikar olan afaki derecede ücret farklılıklarına neden olan ücret skalalarının uygulanma sebebi nedir?

2- TCDD ve bağlı kuruluşlarda çalışan işçiler için yapılacak toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde adaletsizliğe ve haksızlığa yol açan farklı ücret skalası uygulaması yetkililer tarafından dikkate alınıp, işçilerin mağduriyeti giderilecek midir?

3- TCDD ve bağlı kuruluşlarda yaşanmakta olan bu haksız ve adaletsiz uygulama hakkında makul bir çözüm yolunun bulunması için toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde bir çalışma yapılması planlanmakta mıdır?

**CEVAPLAR:**

TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıkları TCDD TAŞIMACILIK A.Ş., TULOMSAŞ, TÜDEMSAŞ ve TÜVASAŞ Genel Müdürlüklerinde çalışan işçilerin ücret ve diğer sosyal hakları, işyerlerini temsilen Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile bu işyerlerinde çalışan işçileri temsilen Türkiye Demiryolu İşçileri Sendikası (DEMİRYOL-İŞ) arasında akdedilen İşletme Toplu İş Sözleşmesi ile belirlenerek uygulanmaktadır. Toplu iş sözleşmeleri; taraflar, çalışanlar ve kurumların mali ve sosyal durumları dikkate alınarak, anlaşmayla bağitlanmaktadır.





T.C.  
ULAŖTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŖME BAKANLIĞI  
Strateji GeliŖtirme BaŖkanlıĐı

Buna göre; 03.07.2017 tarihinde imzalanan 2017 Yılı Kamu Toplu İŖ SzleŖmeleri ereve AnlaŖma Protokolü ile aylık çıplak creti 3.000 TL'nin altında olan iŖilerin, aylık brüt çıplak ücretlerinde 3.000 TL'yi geçmemek üzere 90 TL/Ay iyileŖtirme yapılmıŖtır.

Bu iyileŖtirmeden sonra saat ücretlerine yapılan zamlar aŖaĐıdaki tabloda gsterilmiŖ olup verilen zamların enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark saat ücretlerine yansıtılacaktır.

| Geçerlilik tarihi | Zam Oranı |
|-------------------|-----------|
| 01.03.2017        | % 7,5     |
| 01.09.2017        | % 5,0     |
| 01.03.2018        | % 3,5     |
| 01.09.2018        | % 3,5     |

