

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481-610-E.49441
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13005)

GÜNLÜDÜR
08.06.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 21.04.2017 tarihli ve 94564 sayılı yazınız.
b) 26.04.2017 tarihli ve 26744 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde yer alan Adana Milletvekili Sayın Zülfikar İnönü TÜMER tarafından verilen 7/13005 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIĞA
(Bakanlar Kurulu Sekreterliği)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : OGGHNYINTWXRWYJAQQIP Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Korhan Yiğit KARADAĞ
Memur
Telefon No: (312) 296 76 02

ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN ZÜLFİKAR İNÖNÜ TÜMER'İN 7/13005 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından sosyal taraflarla mutabık kalınarak hazırlanan 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun, 11.09.2014 tarih ve 29116 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

6552 sayılı Kanun kapsamında, işin niteliği dikkate alınarak alt işverene verilebilecek yardımcı işlerin Bakanlar Kurulunca belirlenmesi; asıl veya yardımcı işlerde, Maliye Bakanlığında (KİT'lerde Hazine Müsteşarlığı) onay alındıktan sonra alt işverenlik ihalesine çıkılması; onay almadan alt işveren ihalesine çıkan veya ihale konusu iş dışında işçiyi çalıştıran kamu görevlisi hakkında idari para cezası uygulanması ve neden olduğu zarardan sorumlu tutulması; süreklilik arz eden hizmet alımlarının üç yıllık yapılması sağlanarak, bir yıldan az ihaleler nedeniyle iş mevzuatından kaynaklanan hak kayıplarının güvenceye kavuşturulması; kamu kurumlarınca alt işverenlere verilen işlerde, toplu iş sözleşmesi sonucu ihale bedelinde oluşacak artışın ilgili idare tarafından ödenmesi; ücret alacaklarının, asıl işveren tarafından aylık olarak kontrol edilmesi ve ödenmemiş ücretlerinin doğrudan işçinin banka hesabına yatırılması suretiyle alt işveren işçilerinin ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi; değişen alt işverenler yanında aynı işyerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izne hak kazanmaları ve bu izni kullanmaları; alt işveren işçilerinin kıdem tazminatlarının, ilgili kamu kurumu tarafından doğrudan işçinin banka hesabına yatırılması hususları düzenlenmiştir.

Ayrıca, Kanun çerçevesinde, Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesine Dair Yönetmelik 22.01.2015 tarihli ve 29244 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik de, 08.02.2015 tarihli ve 29261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

4857 sayılı İş Kanununda düzenlenen iş güvencesi hükümleri asıl işveren işçilerine ve alt işveren işçilerine aynı şekilde uygulanmaktadır.

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılan personelin kamuda istihdam edilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.