



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu tarafından Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri uyarınca yazılı olarak yanıtlanması için;

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim. 15.12.2016


Prof. Dr. Lale KARABIYIK

Bursa Milletvekili

Engelli vatandaşlarımızın istihdam edilmesi ve iş hayatındaki sorunlarının çözümü Anayasa'nın 50 Maddesindeki "Bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar." Maddesi ile Devlete yüklenmiş bir görevdir. Birleşmiş Engelli Hakları Sözleşmesine taraf olan Türkiye, ayrıca Engelliler Hakkında Kanun ve Anayasal yükümlülükler ile engelli vatandaşlarımızın sosyal ve ekonomik hayattaki konumlarının iyileştirilmesi için bağlayıcı kanunlara sahiptir. Ayrıca, İş Kanunu ile kamuya ve özel sektörüne belirli oranlarda engelli çalışan istihdam etme zorunluluğu getirilmiştir. Ancak engelli vatandaşlarımız halen iş bulmakta güçlük çekmekte, boş olan kadrolara yapılan atamalar ise yetersiz kalmaktadır.

Bu bağlamda:

1. Devlet Personel Başkanlığı'nın Engelli Personel istatistikleri incelendiğinde, 2016 EKPSS'ye başvuran 121.160 engelli vatandaşımızdan kaç tanesi atanabilir bir puan almıştır ve kaç tanesi atanmıştır?
2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında istihdam edilmesi gereken engelli memurların genel dağılımına baktığımızda yaklaşık 15 bin olan açık engelli kontenjanı neden verimli kullanılmamaktadır?
3. Engelli atama sayılarının illere göre dağılımına bakıldığında; kadroların yetersiz olduğu illerimizde engellilerin istihdamı için ne gibi çalışmalar yapılmaktadır?
4. EKPSS 2016/2 ile yapılacak atamalarda kaç engellinin kamu kurum ve kuruluşlarına yerleştirilmesi planlanmaktadır?
5. İstihdam edilen 48.963 engelli memurun cinsiyet dağılımına bakıldığında, kadınların bu sayının yalnızca yaklaşık yüzde 25'ini oluşturduğu görülmektedir. Engelli atamasında yapılan bu cinsiyet eşitsizliğinin nedeni nedir? Boş kadrolara kaç kadın atanacaktır?