

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.55787
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/13361)

GÜNLÜDÜR
03.07.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.05.2017 tarihli ve 98321 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Gülsün BİLGEHAN tarafından verilen 7/13361 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap Metni (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜLSÜN BİLGEHAN'IN 7/13361 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İşgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısının artırılarak işsizlik sorununa kalıcı çözüm sağlanması amacıyla; Bakanlığımız koordinasyonunda ilgili Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarının, işçi ve işveren konfederasyonlarının, akademisyenlerin ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlanmıştır.

Ülkemiz işgücü piyasalarında kadın istihdamı ve işgücüne katılımı konuları kamu sektörünce hassasiyetle yaklaşılmalı ve bu kapsamda gösterilen çabaların karşılığında da olumlu geri dönüşler alınan bir çalışma alanı olarak kendisini göstermektedir. Ülkemiz işgücü piyasalarının genel durumu incelendiğinde TÜİK verilerine göre (15+ yaş için) 2002 yılında % 27,9 olan kadın işgücüne katılma oranı 2016 yılında % 32,5'e yükselmiştir.

Çalışma hayatını düzenlemek ve istihdam politikalarını geliştirmek amacıyla görev yapan Bakanlığımız, özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan kadınlarımızın istihdamını artırmak için çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda, 6663 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununun 13'üncü maddesinde yapılan değişiklikle, analık izinlerin bitiminden sonra mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar ebeveynlerden birinin kısmi süreli çalışma talebinde bulunabileceği, bu talebin işveren tarafından karşılanacağı ve geçerli fesih nedeni sayılmayacağı, yine İş Kanununun 74'üncü maddesinde yapılan düzenleme ile doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren istekleri hâlinde kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçi çocuk sayısına göre (1. doğumda 60 gün, 2. doğumda 120 gün, 3. doğumda 180 gün) haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin kullanabilme imkânı getirilmiştir.

Bakanlığımız tarafından kadınlarımızın işgücüne katılımlarının ve istihdamlarının artırılması amacıyla yapılan bilinçlendirme çalışmaları, stratejiler ve programların yanı sıra ulusal/uluslararası ilgili tüm kuruluşlarla işbirliği içinde çeşitli fon kaynaklarıyla finanse edilen projeler de yürütülmektedir.