



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 4205
Tarih : 30.05.2017

14395

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yürütülen, Muğla İli dahilindeki doğal SİT alanlarının ve statülerinin yeniden belirlenmesi çalışmalarına ilişkin aşağıdaki sorularımın Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla dilerim.

Elif KERESETCİOĞLU

Halkların Demokratik Partisi Grup Başkanvekili

İstanbul Milletvekili

Bakanlığınıza bağlı Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Çay-Kur), 47 fabrikada çalıştırılmak üzere bin 500'e yakın mevsimlik işçi istihdam edeceğini duyurmuş, pek çok vatandaşımız bu pozisyonlar için başvuruda bulunmuştur. Ne var ki, İŞKUR Rize İl Müdürü Hasan Kiraz, başvuruların kadın ve engelli yurttaşlara kapalı olduğunu, kadın ve engelli yurttaşların başvurularının geçersiz kabul edeceğini açıklayarak kamuoyunun tepkisini çekmiştir. Karadeniz Bölgesinde kadınlar fındık, tütün, çay, mısır gibi yoğun emek isteyen tarımsal işlerde yıllardır çalışmakta, çay üretiminde başat rol oynamaktadırlar. Tarımın endüstriyelmesiyle kadınlar, fabrikalarda da yıllarca emek vermişlerdir. Bölgede, kadın emeği hali hazırda üretime dahilken, kadın emeğini güçlendirecek politikaları hayata geçirmesi beklenen kamu görevlilerinin kadın emeğini üretimden dışlayacak politikalar izlemesi kabul edilemezdir.

Bilindiği gibi, 4857 sayılı Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu, cinsiyet ayrımcılığını sadece ücretler bakımından değil, iş ilişkisinin bütün süreçlerinde yasaklamaktadır. Buna göre iş sözleşmesinin yapılması, sözleşmenin uygulanması ve sona ermesi esnasında cinsiyet ayrımcılığı mutlak anlamda bir yasak olarak öngörülmektedir.

Söz konusu Kanun düzenlenirken "Kadın ve Erkeklerle, İstihdama Kabul, Mesleki Eğitim ve Yükselme ile Çalışma Şartlarında Eşit Muamele Yapılmasına İlişkin 76/207/EEC Sayılı Avrupa Birliği Direktifi" esas alınmıştır. BM Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) İş ve Meslek

Bakımından Ayrımcılığı yasaklayan 111 sayılı Sözleşmesi gibi Uluslararası belgeler de iş ilanlarında ayrımcılık dahil her aşamada cinsiyet ayrımcılığını yasaklamaktadır.

Cinsiyet ayrımcılığı, Anayasa'nın eşitlik ilkesine, kişinin maddi ve manevi varlığını geliştirme hakkına, çalışma hak ve özgürlüğüne aykırıdır. Anayasa'nın kadın erkek eşitliğini düzenleyen 10. maddesi ve Türk Ceza Kanunu'nun (TCK) "İş ve Çalışma Hürriyetinin İhlali"ni kapsayan 122. Maddesi "İşe alımlarda ayrımcılığa" karşı niteliktedir.

TCK, çalışma yaşamında ayrımcılığı ve iş ve çalışma özgürlüğünün ihlalini yaptırıma bağlamaktadır. Ayrım yaparak kişinin işe alınmasını veya alınmamasını cinsiyete bağlayan kimse hakkında altı aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası verilir. Kamu görevlileri, Anayasa uyarınca ayrımcı iş ilanlarının yürütmesinin durdurulması ve iptali davası açabilir.

Benzer biçimde, Türkiye'nin de imzacısı olduğu, BM Engelli Hakları Sözleşmesi "İşe alım ve istihdam edilme koşullarında, istihdam sürerken, kariyer gelişimi ve sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları dahil olmak üzere, istihdama ilişkin her hususta, engelliliğe dayalı ayrımcılığı yasaklamaktadır." Oysa, Özürlülüğe Dayalı Ayrımcılığın Ölçülmesi Araştırmasına göre eğitim, istihdam ve çalışma yaşamı, sağlık, siyasi yaşama katılım, adalet erişim, boş zaman ve dinlenme faaliyetleri, topluma dahil olma ve bilgiye erişim alanlarında ayrımcılık algı ve deneyimleri arasında engelliler en fazla istihdam alanında ayrımcılığa uğradıklarını düşünmektedirler. Kamuda dahi çalıştırılması gereken engelli sayısı 62 bin 917 iken, 13 bin 970 kişilik kadro halen boştur.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınıza bağlı Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Çay-Kur) neden kadın ve engelli yurttaşları işe almayacağını açıklamıştır?
2. İŞKUR Rize İl Müdürü Hasan Kiraz'ın açıklaması uyarınca Çay-Kur, kadın ve engelli yurttaşları istihdamdan dışlayacak mıdır?
3. Türkiye'de kadın işsizliği % 14,8 iken devletin kadın istihdamını artıracak önlemler alması gerekmez mi?
4. Kadın emeğinin yoğun olduğu tarım alanında kadınların en güvencesiz işlerde çalıştığı görülmektedir. Kadınların tarımda insanca şartlarda, güvenceli işlerde çalışabilmesi için Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?
5. Kamuda çalıştırılması gereken engelli sayısı 62 bin 917 iken 13 bin 970 kişilik kadronun boş olduğu görülmektedir. Bakanlığınızın engelli yurttaşların istihdamını teşvik etmesi gerekmez mi?
6. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kaç engelli yurttaş vardır? Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlardaki engelli kadrolarında boşluk var mıdır?
7. İş hukuka ve uluslararası sözleşmelere aykırı biçimde yurttaşların iş ve çalışma özgürlüğünün ihlal eden İŞKUR Rize İl Müdürü Hasan Kiraz hakkında herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır?