



12082

17.02.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın İsmet Yılmaz tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.


İzzet Ulvi YÖNTER
İstanbul Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığı'nın sözleşmeli öğretmenlik istihdamına ilişkin yayınladığı yönetmeliğin 18. maddesinin 2. fıkrasında "İhtiyaç fazlası konumunda bulunan sözleşmeli öğretmenler, istekleri ve tercihleri dikkate alınmak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il içinde alanlarına uygun kurumlarına valiliklerce atanır. Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, görev yaptıkları il içinde alanında ihtiyaç olmaması ya da öğretmenlerin bu fıkraya göre yapılması öngörülen görev yeri değişikliğini kabul etmemeleri halinde sona erer." şeklindedir.

Yönetmeliğin 18. maddesine göre sözleşmeli öğretmenler il içinde alanına uygun boş kadro olmazsa veya görev yeri değişikliği ile il içinde atandığı boş kadroyu kabul etmezler ise sözleşmeleri sona erecektir. Yönetmeliğin bu maddesi çok sayıda sözleşmeli öğretmenimizi her sene "işsiz mi kalacağım?" kaygısıyla görev yapmalarına neden olmaktadır. Yazılı ve görsel basında bu konuda çok sayıda haber yer almakta, ayrıca konuyla ilgili çok sayıda şikayet tarafıma iletilmektedir. Bu kapsamda;

- 1- Yönetmeliğin 18. maddesiyle Milli Eğitim Bakanlığı'nın her atama döneminde yapabileceği bir idari işlem sonucunda ihtiyaç fazlası olabilecek sözleşmeli öğretmenin görevine son verilecek midir? Bu durumda kalan bir sözleşmeli öğretmen mağdur edilmiş olmayacak mıdır?
- 2- Sözleşmeli öğretmenlerin en azından kadrolu atamaya kadar normu değişmeyecek kurumlara atanması planlanmakta mıdır?
- 3- Yönetmeliğin 18. maddesi nedeniyle sözleşmeli öğretmenlerimizin mağdur olmaması açısından yönetmelikte bir değişiklik yapılması planlanmakta mıdır?
- 4- Yönetmeliğin 18. maddesinde yapılacak değişiklikle norm fazlası öğretmenlerin sadece il içine değil il dışında bulunan boş kadrolar nezdinde de değerlendirilmesi düşünülmekte midir?