



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 91047538-610.00-E.5706

Konu : Soru Önergesi (7/15366)

GÜNLÜDÜR

26.10.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27/07/2017 tarihli ve KAN.VE.KAR.BŞK.43452547-[7/15366]-111608 sayılı yazınız.

Van Milletvekili Sayın Adem GEVERİ'nin 7/15366 esas numaralı yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular incelenmiş olup, konu ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Arz ederim

Jülide SARİEROĞLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Ek: Soru Önergesi (2 sayfa)

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı ile Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpg.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpg.gov.tr/

L.A.ÖZMEN

Devlet Personel Uzm. Yrd.

Telefon:(0312) 408 72 28

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <http://ebyssorgu.dpg.gov.tr:8080> adresinden E8VY-U7ZI-8V0R kodu ile yapılabilir.

VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ADEM GEVERİ'NİN 7/15366 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ

Kamu kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç duyulan kadro sayısı, bütçe imkanları ve hizmet gerekleri çerçevesinde belirlenmektedir. Kurumlar ihtiyaçları çerçevesinde yasal prosedürleri yerine getirdikten sonra hizmetin yerine getirileceği tarihler ve alınacak personele uygulanacak eğitim süreleri de dikkate alınarak gerekli tarihleri belirlemek ve ilan etmek suretiyle personel alımlarını gerçekleştirmektedirler.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50'nci maddesinin birinci fıkrasında, Devlet kamu hizmeti ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmalarının şart olduğu; "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik"te ise kamu kurum ve kuruluşlarında Devlet memuru olarak çalışmak isteyenlerin Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılacak Kamu Personel Seçme Sınavı'nda (KPSS) yapılacak oturumlara katılmak zorunda oldukları hükme bağlanmıştır.

Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte; kamu kurum ve kuruluşlarındaki kadrolar (A) ve (B) grubu kadrolar olarak iki grupta değerlendirilmiştir. (A) grubu kadrolar; özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle ve belli bir yetiştirme programı sonrası yeterlik sınavına tabi tutularak mesleğe alınan personel için ihdas edilmiş kadrolar olarak tanımlanmıştır.

(B) grubu kadrolar ise; kariyer meslek olarak anılan meslekler dışında kalan diğer kadrolar olarak tanımlanmıştır. Bu kadrolara mühendis, tekniker, hemşire, sağlık memuru, teknisyen, veznedar, koruma ve güvenlik görevlisi gibi kadrolardır.

Mezkur Yönetmelik gereği uygulanan bu sistemde, kamu personeli olmak isteyen adayların işe yerleştirilmeleri; adayların Kamu Personel Seçme Sınavı'na (KPSS) girmelerini müteakip, ÖSYM Başkanlığınca KPSS Tercih Kılavuzu ile ilan edilecek kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadro ve pozisyonlara başvuruları halinde, KPSS puanları, kurum ve unvan tercihleri ile KPSS Tercih Kılavuzu'nda belirtilen nitelikler dikkate alınarak bilgisayar ortamında yapılmaktadır.

Bu itibarla, (B) grubu kadro veya pozisyonlara başvuracak adayların ÖSYM Başkanlığınca ilan edilecek kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadro ve pozisyonlardan niteliklerine uygun olanlara başvuruda bulunması halinde, puanları ve tercihleri çerçevesinde yerleştirilebilmesi mümkün bulunmaktadır.

Diğer taraftan, Kamu Personel Seçme Sınavı sonuçları kurumsal olarak personel (memur, işçi veya sözleşmeli personel) alımı yapan kamu kurum ve kuruluşları tarafından da kullanılmaktadır. Bu yöntemle personel alımında KPSS sınavı bir eleme sınavı niteliği görmekte, adaylar sonradan yazılı ve/veya sözlü sınavlara tabi tutulmaktadır.

Öte yandan, kamu kurum ve kuruluşlarına İş Kanuna tabi kamu işçisi alımları Türkiye İş Kurumu aracılığıyla "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında yapılmaktadır.

İçişleri Bakanlığı ve Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı kuruluşlarda savunma ve güvenlik hizmetlerinde istihdam edilecek kamu personelinin seçim ve yerleştirme işlemleri kendi özel mevzuatı uyarınca yapılmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarıncı uygulanan sözlü/mülakat uygulamalarının esas ve usulleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının kendi özel mevzuatı uyarınca yapılmaktadır.

Bununla birlikte, kamu kurum ve kuruluşlarında kurumlar yerine getirmek zorunda olduğu hizmetin özelliğine göre merkezi sınav sonucuna göre farklı katlarda (beş katı, üç katı,

gibi) adayı sıralama yapmak suretiyle; sözlü, mülakat veya uygulamalı sınavlara tabi tutmaktadır.

Personel alımlarında her kurumun özel mevzuatlarında yer alan hükümler çerçevesinde, alım yapılacak kadro veya sözleşmeli personel pozisyonu için alınacak personelin niteliklerine göre komisyonlar oluşturulmaktadır.