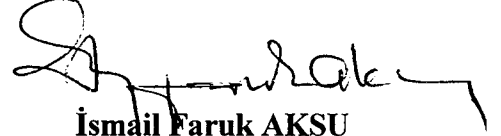


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Binali Yıldırım tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunda, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 98 inci maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 96 ve 99 uncu maddeleri uyarınca gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim. 21/06/2017



İsmail Faruk AKSU
İstanbul Milletvekili

Terör örgütlerine veya Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunan yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilenler, OHAL uygulamalarına ilişkin KHK'lar ile kamu görevinden ihraç edilmektedir. Ancak, kamu görevinden çıkarmaya esas teşkil eden kriterlerin açık olarak ve sayma yoluyla belirlenmemiş olması, ihraçlara gerekçe olan hususların kurumlara göre farklılık göstermesine ve bir kurumun ihraç sebebi saydığı hususun başka bir kurum tarafından ihraç için yeterli görülmemesine yol açabilmekte, bir adaletsizlik söz konusu olabilmektedir. Ayrıca, OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonuna kamu görevinden ihraçlar konusunda verilen görev, bu Komisyona yapılacak başvurular ile sınırlı tutulmaktadır.

Bu çerçevede;

1. Görevinden ihraç edildiği için usulüne uygun şekilde OHAL İnceleme Komisyonuna başvuran bir kişinin başvurusunun reddedilmesi hâlinde, kurumu tarafından bu kişinin ihracında esas alınan gerekçeyi ihraç gerekçesi olarak görmemiş olan diğer kurumlardaki kamu görevlilerinin durumu ne olacaktır? Bu durumda ortaya çıkacak olan eşitliğe aykırı uygulamalar nasıl giderilecektir?

2. Komisyon tarafından ihraç kriterlerinin belirlenmesi ve bu kriterlerin bütün kurumlara iletilerek OHAL süresince olası yeni ihraçlar için kamu personelinin bu kriterler çerçevesinde değerlendirilmesinin sağlanması yoluna gidilecek midir?

3. İhraç edilenlere ilişkin bir gerekçeyi Komisyonun da kabul etmesi halinde, benzer gerekçenin varlığına rağmen ihraç edilmediği OHAL kalktıktan sonra ortaya çıkacak olanların kamu görevinden çıkarılabilmesi için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/E maddesinde ve diğer personel kanunlarının benzer hükümlerinde yer alan fiil ve hallerin kapsamı yeterli olacak mıdır?