

T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı


Sayı :89456481-610-E.7892  
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/9565)

GÜNLÜDÜR  
10.02.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.12.2016 tarihli ve 72082 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Atila SERTEL tarafından verilen 7/9565 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.  
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU  
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN ATILA SERTEL'İN 7/9565 ESAS NUMARALI YAZILI  
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından, 2016 yılı içerisinde (21 Aralık 2016 tarihi itibarıyla) 9.502 programlı, 12.911 program dışı olmak üzere toplam 22.413 teftiş yapılmış olup, programlı teftişlerde çocuk işçiliği öncelikli risk olarak belirlenmiştir. 4857 sayılı İş Kanununun "Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı" başlıklı 71'inci maddesi ile "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerini ihlal eden işyerleri hakkında idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Ülkemizde 2016 yılı Ekim ayı itibarıyla 18 yaş altında çalışan çırak, aday çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden bakmakla yükümlü olunanlar hariç 94.124 kişi bulunmaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Ek 5'inci maddesinde "4'üncü madde ile isteğe bağlı sigortalılık hükümleri ve 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamında sigortalı olmayan, kendi sigortalılıklarından dolayı bu kanunlara göre gelir veya aylık almayan ve 18 yaşını doldurmuş olanlardan; tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışanlar, örneği Kurumca hazırlanan ve Kurumca belirlenen ilgili muhtarlık, birlik, kuruluş, il veya ilçe tarım müdürlükleri tarafından usulüne uygun olarak düzenlenip onaylanmış belgeleri ile talepte buldukları tarihten itibaren sigortalı sayılırlar." hükmü gereğince mevsimlik işlerde çalışanlara yönelik düzenleme mevcuttur.