



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Binali YILDIRIM tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzük'ün 96'ıncı ve 99'uncu Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Erol DORA
Mardin Milletvekili

25 Ağustos 2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6740 Sayılı *Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun* hükümleri gereği Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)'nin zorunlu uygulaması, 45 yaşın altındaki Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı kamu ve özel sektör çalışanlarının tamamını kademeli olarak kapsayacak şekilde 1 Ocak 2017 tarihinde hayata geçirilmiştir.

17 Aralık 2016 tarihli Başbakanlık (Hazine Müsteşarlığı) *Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğine* göre ise; otomatik katılım olarak uygulanan BES sistemine dâhil olmanın işverenler aracılığıyla gerçekleştiği sistemde, işverenler Müsteşarlık tarafından uygun görülen bir emeklilik şirketi ile anlaşmakta, emeklilik şirketleri de, 31 Mayıs 2016 tarihli 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun hükümlerine uygun olarak hazırladıkları bir emeklilik sözleşmesiyle çalışanları sisteme dâhil etmektedirler.

BES'le ilgili emeklilik şirketlerinin hesabına, brüt ücretinden yüzde 3'lük bir kesinti yapılan çalışanların; emeklilik planına dâhil olduğunun kendilerine bildirildiği tarihi müteakip 2 ay içinde sözleşmeden cayabileceği, cayma durumunda herhangi bir maddi kaybın yaşanmayacağı ve sistemden ayrılan çalışanlara 10 iş günü içerisinde kesinti yapılan katkı payları ile varsa hesabında bulunan yatırım gelirlerinin iade edileceği mezkûr kanun ve yönetmelikte ifade edilmektedir.

Bu gerekçeyle:

- 1) 04 Mayıs 2017 tarihi itibarıyla Türkiye genelinde toplam kaç çalışan zorunlu BES uygulamasına dâhil edilmiştir?
- 2) T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı tarafından zorunlu BES uygulaması kapsamında anlaşma yapabilmek için uygun görülen emeklilik şirketleri hangileridir?
- 3) Zorunlu BES uygulaması kapsamında 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla, Türkiye genelindeki çalışanlardan çeşitli emeklilik şirketleri hesabına aktarılmak üzere toplam kaç Türk Lirası (₺) katkı payı kesintisi yapılmıştır? Hangi emeklilik şirketine kaç Türk Lirası katkı payı aktarımı yapılmıştır?
- 4) 01 Ocak 2017 tarihinden 04 Mayıs 2017 tarihine değin, Türkiye genelinde illere göre, BES zorunlu uygulamasından cayma hakkını kullanarak sistemden ayrılan toplam kaç kamu çalışanı vardır?
- 5) Türkiye genelinde illere göre, 01 Ocak 2017 - 04 Mayıs 2017 tarihleri arasında, BES zorunlu uygulamasından cayma hakkını kullanarak sistemden ayrılan toplam kaç özel sektör çalışanı bulunmaktadır?
- 6) 17 Aralık 2016 tarihli Başbakanlık (Hazine Müsteşarlığı) *Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte*; cayma bildiriminin ilgili emeklilik şirketine ulaşmasını müteakip on iş günü içinde ödemenin yapılmamasından doğan zararlar için temerrüt faizi alınacağı hüküm altına alınmıştır. Sistemden ayrılan çalışanlara zamanında yapılmayan ödemeler konusunda doğrudan başbakanlığa ve/veya ilgili bakanlıklara ulaşan şikâyet/itiraz sayıları kaçtır? Varsa bu şikâyet/itiraz konusunda bakanlığınızca hangi işlem(ler) tesis edilmiştir?
- 7) Zorunlu BES uygulaması kapsamında yaşanması olası sorunlar ile geri ödeme sürecinin uzaması vakıalarının çözümü bağlamında hangi idari tedbirler alınmıştır, hangi çalışmalar yürütülmektedir?
- 8) 17 Aralık 2016 tarihli BES ile ilgili yönetmeliğin **Madde 22/N, üçüncü fıkrasında:** *“Sistemden ayrılma işlemi gerçekleştiren çalışanlar Müsteşarlığın belirleyeceği esaslar dâhilinde 2 yılda bir tekrar otomatik olarak sisteme dâhil edilebilirler. Müsteşarlık bu süreyi 1 yıla kadar azaltmaya ve 3 yıla kadar artırmaya yetkilidir.”* ifadesiyle zorunlu BES’ten cayma hakkının zorlaştırıldığı, çalışan BES’ten çıksa bile bir veya iki yıl içinde tekrar sisteme dönmelerinin zorunlu hale getirildiği ve kesintinin de tekrar başlayacağı anlaşılmaktadır. 6740 Sayılı Kanun hükümlerinde bulunmamasına rağmen çıkarılan yönetmelikle kamu ve özel sektör çalışanlarının cayma hakkı neden zorlaştırılmaktadır? Bu bağlamda ilgili yönetmelik maddesinin değiştirilmesi hususunda herhangi bir çalışmanız söz konusu mudur?