

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı
Sigortacılık Genel Müdürlüğü

31.05.2017/14833
7/12033
G.K. 124

Sayı : 59174234
Konu : 7/12033 sayılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi: 08.03.2017 tarih ve 43452547-120.07-87272 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Yakup AKKAYA tarafından tevcih edilen 7/12033 sayılı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Başbakan Yardımcısı

EKLER:
1- Yazı (2 Sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN YAKUP AKKAYA'NIN BAŞBAKAN
YARDIMCISI SAYIN MEHMET ŞİMŞEK'E TEVCİH ETTİĞİ
7/12033 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelik, 4632 sayılı Kanunun uygulanmasını sağlamak üzere bir takım düzenlemeler getirmiş olup, Anayasa ve Kanuna aykırı olmadığı değerlendirilen Yönetmelikte bu amaçla bir değişiklik yapılmasına ihtiyaç bulunmadığı düşünülmektedir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre doğrudan sigortalı olmayan ancak 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde yapılan atıf gereği dolaylı olarak sigortalı sayılan başbakan, bakanlar, milletvekilleri ve belediye başkanlarının da aralarında bulunduğu bazı kişiler, bireysel emeklilik sistemine otomatik katılım kapsamına alınmamışlardır. Otomatik katılımın kapsamına ücret karşılığı bir iş ilişkisine dayalı olarak bağımlı çalışan kişiler dahil edilmiş olup, otomatik katılım dışında bırakılan kişilerde, ücret karşılığı bağımlı iş ilişkisi her zaman bulunmayabilmektedir. Bu kişilerin durumuna açıklık getirmek üzere, bunların otomatik katılım kapsamında olmadıkları hususu kanunla uyumlu olarak yönetmelikte düzenlenmiştir.

Başbakan, bakanlar ve milletvekilleri, otomatik katılım kapsamında bulunmamaktadırlar. Diğer taraftan, sisteme dahil edilen çalışanlar tarafından ödenecek katkı payı ilgisine göre prime esas kazanç veya emeklilik keseneğine esas aylık üzerinden hesaplanacak olup, bunların kapsamında yer alan ödemeler ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 nci maddesine göre belirlenmektedir.

Otomatik olarak sisteme dahil edilen çalışanlardan 45 yaşını doldurmamış olanlar cayma veya çıkış ile sistemden ayrıldıktan sonra belirli koşulları sağlamaları halinde işverenleri tarafından belirli sürelerin sonunda sisteme tekrar dahil edilebileceklerdir. Bu şekilde sisteme tekrar dahil edilen çalışanların yine cayma ve çıkış hakkı bulunmakta olup, cayma hakkı ortadan kaldırılmamaktadır. Bu uygulama, İngiltere gibi bazı ülkelerdeki otomatik katılım sistemi kurgusunda da bulunmaktadır. Uygulamanın amacı; 45 yaşını doldurmamış çalışanları bir şekilde sistemle sürekli temas halinde bırakarak daha fazla çalışanın sistemde tasarrufa devam etmesini sağlamaktır.

Bazı kamu görevlileri için katkı payı hesaplamalarında emeklilik keseneğine esas aylık verisinin kullanılması gerekmektedir. Bu kategorideki çalışanların maaş hesaplamaları da bu veri üzerinden KBS (Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi) aracılığıyla yapılmaktadır. Kamu görevlilerinin kesintileri KBS üzerinden yapılacağından, bu çalışanların herhangi bir hak kaybı olmayacaktır.

Portföy yönetim şirketleri ile emeklilik yatırım fonunun yönetimi konusunda emeklilik şirketleri "portföy yönetim sözleşmesi" imzalamaktadırlar. Emeklilik şirketleri, sektörde faaliyet gösteren herhangi bir portföy yönetim şirketi ile sözleşme imzalayabilmektedir. Bu konuda, düzenleyici otorite olarak Hazine Müsteşarlığının, emeklilik şirketlerini yönlendirmesi söz konusu değildir.

Başlangıç fonu ve standart fonun portföy dağılımı ilgili mevzuat ile belirlenmiş olup, bu kapsamda başlangıç fonu portföyünün Türkiye Varlık Fonu'na yatırım yapması mümkün bulunmamaktadır.

Asya Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin hissedarı Asya Katılım Bankası A.Ş. olup, anılan bankanın faaliyet izni Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından kaldırılmış bulunmaktadır. Bu gelişmeyi takiben Asya Emeklilik ve Hayat A.Ş., Türkiye Tarım Kredi Kooperatifleri Birliği tarafından satın alınmış ve Asya Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin anılan banka ile hiçbir hissedarlık ilişkisi kalmamıştır. Ayrıca adı "Bereket Emeklilik A.Ş." olarak değiştirilmiştir.