

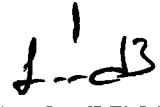


T.B.M.M.  
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Sayı : 5166  
Tarih : 01.08.2017

16395

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Berat ALBAYRAK** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

  
**Saadet BECEREKLİ**  
**Batman Milletvekili**

Türkiye Petrolleri yönetimi, engelli kadrosu dahil SGK emekliliğini hak etmiş 50 yaşın üstündeki işçilerin iş akitlerinin feshedileceğini belirtmektedir. Bu yürürlükteki toplu iş sözleşmesi hükümlerine aykırıdır. Sözleşmenin 71. maddesine göre emeklilik nedeniyle iş akdi feshi için yaş sınırı 55 olarak belirlenmiştir. İlgili maddede konuyla ilgili hüküm şu şekildedir. *“Sosyal Güvenlik Kurumu’ndan emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanan 55 yaşını yılın ilk 6 ayında dolduran işçilerin iş sözleşmeleri aynı yılın Temmuz ayında, 55 yaşını 2. 6 ayında dolduran işçilerin iş sözleşmeleri ise bir sonraki yılın Ocak ayında, işverence kıdem ve ihbar tazminatları peşin ve nakdî ödenmek kaydıyla feshedilebilir”*

Türkiye Petrolleri yönetiminin konuya ilişkin yaptığı açıklama ve buna istinaden yapılacak uygulama nedeniyle 500'e yakın TP işçisinin iş akdi hukuksuz bir şekilde feshedilecek ve istihdamda ciddi bir daralma yaşanacaktır. Bu durum Toplu iş sözleşmesindeki emeklilik yaşını baz alıp sosyo-ekonomik planlamasını bu şekilde yapan emekçiler için büyük bir mağduriyet yaşatacaktır.

### **Bu bağlamda;**

1. Türkiye Petrollerinde çalışan emekçilerin zorunlu emekliliğe ayrılmasının gerekçesi nedir?
2. Taraflarca imzalanan toplu iş sözleşmesinin hükmü yok mudur?
3. Türkiye Petrollerinde yaklaşık iki yıldır işçi istihdamı yapılmamasına rağmen TP yönetimince “erken emeklilik” diye formülize edilen bu işten atmalar Batman Adıyaman ve Lüleburgaz ekonomilerine darbe değil midir?