

7/10535
66-92

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 72252440-610-[2017-13]-**2.035**
Konu : Yazılı Soru Önergesi (Sayın Ömer Fethi GÜRER)

28/04/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.01.2017 tarihli ve 43452547-120.07-78049 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER'e ait 7/10535 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususa ilişkin Bakanlığımız değerlendirmelerine aşağıda yer verilmektedir.

Bilindiği üzere, Anayasanın 128 inci maddesinin ikinci fıkrasında mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklı kalmak üzere, memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda, Devlet memurlarının hizmet şartları, nitelikleri, atama ve yetiştirilmeleri, ilerleme ve yükselmeleri, ödev, hak ve sorumlulukları, aylık ve ödenekleri ile özlük işleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda düzenlenmiş bulunmaktadır. Anılan Kanunun 99 uncu maddesinde, memurların haftalık çalışma sürelerinin genel olarak 40 saat olduğu, 100 üncü maddesinde de günlük çalışma saatlerinin merkezde Bakanlar Kurulunca, illerde ise valiler tarafından belirleneceği öngörülmüş bulunmaktadır. Mezkur Kanunun 178inci maddesinde Devlet memurlarına hangi hallerde fazla çalışma yaptırılacağı ve fazla çalışma ücretinin nasıl belirleneceği, Devlet memurlarının fazla çalışma ücreti ödenmeksizin çalıştırılmaları hali ve bu durumda yapılacak işlemler düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 13 üncü maddesinde;

"Belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerden, her defasında ayrıca Bakanlar Kurulu kararı alınması kaydıyla, Bakanlar Kurulunca uygun görülenlerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele, ayda elli saati ve bir yılda altı ayı geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla ilgili kurumun önerisi ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenen çalışma süresi, miktar, usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücreti ödenebilir. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. Diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yaptıkları fazla çalışma karşılığında herhangi bir ad altında ödeme yapılan personele bu madde uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez."

hükmü yer almaktadır. Buna göre, belirli sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerde görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi personele Bakanlar Kurulu Kararı ile fazla çalışma ücreti ödenebilmektedir.

Ayrıca, gerek yılı merkezi yönetim bütçe kanununa bağlı "(K) işaretli Cetveli"n "III-Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı bölümünde yer alan hükümler gerek Kamu İşveren Heyeti ile Memur Sendikaları arasında imzalanan Toplu Sözleşmelerde yer alan hükümler doğrultusunda ilgili personele fazla çalışma ücreti ödenebilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Naci AĞBAL
Maliye Bakanı