

7/11259
96-107

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
Sn. Nurettin CANIKLI

Sayı : 75104166-610- **594**
Konu : Soru Önergesi

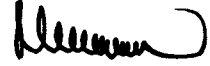
09 /03/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 03/02/2017 tarihli ve 43452547-120.07-[7/11259]-81617 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 10/02/2017 tarihli ve 31853594-610-2-2620-527 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen ve koordinatörlüğümde cevaplandırılması tensip olunan [7/11259] esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Nurettin CANIKLI
Başbakan Yardımcısı

Ek: Önerge Cevabı (2 sayfa)

Dağıtım:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ MAHMUT TANAL'A AİT
7/11259 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

Başbakanlık Merkez Teşkilatı ile Sayın Başbakana bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan kişi sayısı ve çalışanların cinsiyete göre dağılımları ile engelli personel istihdamı hakkındaki bilgiler aşağıdaki gibidir:

Başbakanlık Merkez Teşkilatı:

Personel sayısı ve dağılımına ilişkin ayrıntılı bilgiler 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi gereğince "Başbakanlık Faaliyet Raporu" ile açıklanmaktadır. Başbakanlık, 2016 yılı sonu itibarıyla 1765 kadrolu, 170 sözleşmeli ve 318 geçici olmak üzere toplam 2.253 personelle hizmet vermiştir.

Kadrolu ve Sözleşmeli personelin cinsiyete göre dağılımı: Kadın 466 - Erkek 1.469.

Başbakanlık Merkez Teşkilatında mevzuatın öngördüğü sayıda engelli personel çalıştırılmaktadır.

Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği:

Kurumda 225 personel çalışmaktadır.

Personelin cinsiyete göre dağılımı: Kadın 89 - Erkek 136.

Kurumda, Genel İdari Hizmetler kadrosunda 2 engelli personel istihdam edilmekte olup bu kadroda engelli olmayan personel çalıştırılmamaktadır.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ):

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4A maddesi kapsamında 35, 4B kapsamında 627 olmak üzere toplam 662 personel çalışmaktadır.

Personelin cinsiyete göre dağılımı: Kadın 171 - Erkek 491.

TOKİ'nin engelli personel çalıştırma kontenjanı 20 kişi olup 31.12.2016 tarihi itibarı ile boş bulunan 10'u için 2017 yılı içerisinde yapılacak kadro ihdasına müteakip alım yapılacaktır. Bu kadroda engelli olmayan personel çalıştırılmamaktadır.

Başbakanlık Türkiye Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı:

Sözleşmeli ve hizmet alım yolu ile istihdamın yapıldığı kurumda 140 personel çalışmaktadır.

Personelin cinsiyete göre dağılımı: Kadın 34 - Erkek 106.

Kurumda istihdam edilmesi gereken 2 engelli personel destek personeli olarak çalışmaktadır. Bu kadroda engelli olmayan kişiler çalıştırılmamaktadır.



Basın-Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü:

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesine tabi 591 memur, anılan Kanunun 4/B maddesine tabi 65 sözleşmeli personel ve 4/C maddesine tabi 20 geçici personel olmak üzere toplam 676 personel görev yapmaktadır.

Personelin cinsiyete göre dağılımı: Kadın 282 - Erkek 394.

Kurumda istihdam edilmesi gereken engelli personel sayısı 17 olup 2 engelli personelin öğretmen olarak naklen ataması yapıldığından ve 1 engelli personelin ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Genel ve özel şartlar" başlıklı 48/A maddesinin "...görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak" hükmünü amir yedinci bendi uyarınca görevine son verildiğinden halihazırda 14 engelli personel görev yapmaktadır. Diğer taraftan, kurumda engelli olmadığı halde engelli kadrosunda çalıştırılan personel bulunmamaktadır.

Tanıtma Fonu Genel Sekreterliği:

9 personelin görev yaptığı kurumda, 6 kişi 657'sayılı Kanun kapsamında ve 3 kişi şirket personeli olarak çalışmaktadır.

Personelin cinsiyete göre dağılımı: Kadın 3 - Erkek 6.

Genel Sekreterlik uhdesinde kadrolu personel bulunmadığı için engelli istihdamı yapılmamaktadır.

Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı:

Teşkilatın kadroları, 190 sayılı "Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname"nin "İstisnalar" başlıklı 3 üncü maddesi ile "Kadro İhdası, Serbest Bırakma ve Kadro Değişikliği İle Kadroların Kullanım Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik"nin 4 üncü maddesi uyarınca "milli güvenlik sebebiyle gizli kalması gereken kadrolar" arasında bulunmaktadır.

Diğer yandan 2937 sayılı Devlet İstihbarat Hizmetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Kanununun amir hükümleri ve buna dayanılarak yürürlüğe konulan ikincil mevzuat gereğince, koruyucu güvenlik ve istihbarata karşı koyma esasları kapsamında Teşkilatın görev ve faaliyetlerine ilişkin tüm bilgi ve belgeler ile personele ilişkin her türlü bilgi gizlilik derecelidir.

