



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş tarafından Anayasa'nın 98'nci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ecz. Özgür ÖZEL

Manisa Milletvekili

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu 16.10.2015 tarihinde yayınladığı ilanla 380 kadrolu personelin işe alınacağı duyurulmuştur. KPSS'de başarılı olan adaylardan 2.000'e yakın kişi mülakatlara çağırılmış ve mülakat sonuçları 21/02/2017 tarihinde açıklanmıştır. Yapılan ilan tarihiyle mülakat tarihinin açıklanması arasında 16 ay 4 gün gibi uzun bir süre vardır.

Yapılan ilan ile 380 kişinin alınacağı söylenmesine ve 15 Temmuz darbe girişimi sonrası 500 kişinin FETÖ terör örgütüyle ilişkileri olduğu iddiasıyla işten çıkarılmasına karşın açıklanan mülakat sonuçları ile 251 kişinin işe alındığı görülmüştür. Açıklanan mülakat sonuçları ile yüksek puan alan adayların düşük puan alan adayların gerisinde kaldığı ortaya çıkmıştır.

Bununla ilgili olarak

1. Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nun eleman açığı ortadayken neden sadece 251 kişi işe alınmıştır?
2. Mülakat sonuçları resmi olarak açıklanacak mıdır? Sınavlarda adayların aldıkları ortalamalar nedir?
3. Mülakatlarda yüksek puan alan adaylar hangi gerekçeyle kendilerinden düşük puan alan adayların gerisinde kalmıştır?
4. Yapılan mülakatta adaylarda aranan kriterler nelerdir? FETÖ'cü oldukları iddiasıyla 500 yakın kişinin işten çıkarılması sonucunda yeni yapılacak alımlarda güvenlik soruşturmaları nasıl yapılmaktadır? Güvenlik soruşturmalarında aranan kriterler nelerdir?
5. 16 ay boyunca işe alınmayı bekleyen, aldıkları yüksek puanlarla işe alınma konusunda büyük umutları olan, bu dönem boyunca maddi ve manevi zarara uğrayan yüzlerce kişinin haklarını korumak adına sınavın yeniden değerlendirilmesi düşünülmekte midir?
6. Yukarıda verilen rakamlara göre 629 kişilik kadrosu açık olan Türkiye Radyo-Televizyon kurumuna 2017 yılı içerisinde kaç atama yapılması planlanmakta mıdır?