

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GÜNLÜDÜR
09.08.2017

Sayı :89456481-610-E.69375
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/14826)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.06.2017 tarihli ve 106878 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Levent GÖK tarafından verilen 7/14826 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (2 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN LEVENT GÖK'ÜN 7/14826 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Çalışma hayatını düzenlemek ve istihdam politikalarını geliştirmek amacıyla görev yapan Bakanlığımız, özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan kadınlarımızın istihdamını artırmak için çalışmalar yürütmektedir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, ilave istihdam sağlamaları, primlerini düzenli ödemeleri, kayıt dışı sigortalı çalıştırmamaları vb. şartları sağlamaları kaydıyla, sosyal güvenlik maliyetlerinin azaltılmasını teminen çeşitli kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkanı sağlanmıştır.

5510 sayılı Kanunda dört, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda üç, 4857 sayılı İş Kanununda bir, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda bir ve 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda bir olmak üzere toplamda on farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirimine ilişkin iş ve işlemler Sosyal Güvenlik Kurumunca yürütülmektedir.

Söz konusu on sigorta prim teşvikinden 4447 sayılı Kanunun Geçici 10'uncu maddesinde düzenlenen sigorta prim teşviki özellikle kadın ve genç istihdamını artırmaya yönelik olup, 2011 yılı itibarıyla yürürlüğe girmiş ve süresi 2020 yılına kadar uzatılmış 6111 sayılı Kanun çerçevesince uygulanmakta olan istihdam teşviki kapsamında, firmaların 18 yaşını doldurmuş iş arayan kadınların nitelikleri doğrultusunda 24 aydan 54 aya kadar sürelerle sigorta primlerinin işverene ait payının belirli bir kısmının işsizlik sigortası fonundan karşılanması ile kadınlarımıza istihdama girişte avantaj sağlanmıştır.

01.02.2017-31.12.2017 tarihleri arasında geçerli olmak üzere, 4447 sayılı Kanunun geçici 17'nci maddesi ile yürürlüğe konulmuş olan istihdam seferberliği kapsamında ise, iş arayan tüm işsizlerimizin ilave istihdam oluşturacak şekilde işe başlatılmaları halinde belirtilen tarih sonuna kadar asgari ücret üzerinden tüm prim ve vergi yükümlülüklerinin karşılanması yoluyla istihdamın desteklenmesi yönündeki teşvik programı hayata geçirilmiştir.

Doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininin uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlamak amacıyla düzenlenen Toplum Yararına Programlar kapsamında kadınlara öncelik tanınmaktadır.

Diğer taraftan mesleki eğitim kursları aracılığı ile meslek öğretilmekte; işbaşı eğitim programı ile mesleki tecrübe kazandırılmaktadır. İş kurma fikri olanlara girişimcilik eğitimleri verililerek finansal kaynaklara ulaşım imkânları artırılmaktadır. Ayrıca, kadınların işgücü piyasasında daha fazla yer alması için danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

İş ve meslek danışmanları kadın sığınma evlerinde kalan kadınlara yönelik olarak iş arama becerilerini geliştirmeleri, iş bulmaları, mesleki uyum problemlerini gidermeleri, mesleki becerilerini geliştirmeleri, mesleklerini/işlerini değiştirmeleri, mesleki eğitim programlarına yönlendirilmeleri ve katılmaları amacıyla rehberlik ve danışmanlık hizmetleri de sunmaktadırlar.

Özellikle son yıllarda önemli uluslararası projeler yürütülmekte olup, halihazırda uygulanan ve hedef kitlesi kadın olan “Kadınlar için Daha Çok ve Daha İyi İşler Türkiye’de İnsana Yakışır İş için Kadınların Güçlendirilmesi Projesi” ve “Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı” uygulanmaktadır.

İŞKUR’un öncülüğünde ilgili kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarından oluşan Ulusal Teknik Ekip tarafından “Kadın İstihdamı Eylem Planı” hazırlanmıştır.

Bakanlığımız tarafından, kayıt dışı istihdamı önlemeye yönelik olarak re'sen ve ihbarlar/şikâyetler üzerine denetimler yapılmaktadır. Bu kapsamda sosyal güvenlik denetmenleri tarafından yapılan denetimlerde, gerekse sosyal güvenlik il müdürlüklerinin kayıt dışı istihdamla mücadele servislerince yapılan sigortalılık kontrollerinde 2008 yılı Ekim ayı ile 2017 Nisan ayı arasında 2.268.132 kişi kayıt altına alınmış ve ilgili kişiler hakkında idari para cezaları uygulanmıştır.

Ayrıca, Bakanlığımızın ilan ettiği çalışma hayatında milli seferberlik kapsamında bilinçlendirme ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir.