



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Dr. Mehmet Müezzinoğlu tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla.


Ali YİĞİT

İzmir Milletvekili

Ülkemizde çalışma barışı açısından en önemli sorunlardan biri de devlet memurlarının emekli maaşlarındaki farklılıktır. Daha önce çıkarılan yasal düzenlemeyle daire başkanı ve grup başkanlarının ek göstergesi 3 binden 3600'e çıkarılmıştır. Ancak sınavla gelinebilecek en üst bürokratik kadro olan şube müdürlerinin emeklilik maaşında bir düzenleme yapılmaması, üstlendikleri sorumluluk ve hakkaniyet açısından bağdaşmamaktadır. Halen şube müdürünün maaşı ile üniversite mezunu bir memurun maaşı farklıdır. Ancak emekli maaşları aynıdır. Aynı durum şefler için de geçerlidir. Binlerce şube müdürü ve şef sınavla kazanmış oldukları hakların, takdire dayalı kadrolara tanınan haklar kadar kıymeti harbiyesinin olmamasının mağduriyeti içindedir. Sorunun çözüm ise şube müdürü, şef ve diğer unvanların ek göstergelerinin artırılmasından geçmektedir. Bu bağlamda;

1. Kamuda halen şube müdürü ve şef olarak çalışan personel sayısı ne kadardır?
2. Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde devletin omurgasını oluşturan ve sınavla gelinecek en üst bürokratik kadro olan şube müdürlerinin aldığı maaşın emeklilik açısından hiçbir değer taşıması hakkaniyet ilkesiyle ne kadar bağdaşmaktadır?
3. Daire Başkanı başta olmak üzere muhtelif bürokratik kadrolar için emekliliklerine de yansıyacak şekilde düzenlemeler yapılmasına karşın sınavla kazanılmış kadroların bu haklardan mahrum bırakılması Anayasa'nın eşitlik ilkesi ve çalışma barışı açısından doğru mudur?
4. Şube müdürleri, şefler ve diğer unvanların da emekli maaşlarına yansıyacak şekilde ek göstergelerin tekrar kademelendirilmesi konusunda bir çalışma yapılacak mıdır?