

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.48842
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/12774)

GÜNLÜDÜR
08.06.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.04.2017 tarihli ve 93605 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Filiz KERESTECİOĞLU tarafından verilen 7/12774 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap Metni (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN FİLİZ KERESTECİOĞLU'NUN 7/12774 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6356 sayılı Kanunda sendika yöneticileri, işyeri sendika temsilcisi ve sendika özgürlüğü güvence altına alınmıştır.

Kanunun 23'üncü maddesinde; "işçi sendikalarında/konfederasyonlarında yönetici olduğu için çalıştığı işyerinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi askıda kalır. Yönetici dilerse işten ayrıldığı tarihte iş sözleşmesini bildirim süresine uymaksızın veya sözleşme süresinin bitimini beklemeksizin fesheder ve kıdem tazminatına hak kazanır. Yönetici, yöneticilik süresi içerisinde iş sözleşmesini feshederse kıdem tazminatı fesih tarihindeki emsal ücret üzerinden hesaplanır.", 24'üncü maddesinde; "işveren, işyeri sendika temsilcilerinin iş sözleşmelerini haklı bir neden olmadıkça ve nedenini yazılı olarak açık ve kesin şekilde belirtmedikçe feshedemez. Fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde, temsilci veya üyesi bulunduğu sendika dava açabilir.", 25'inci maddesinde; "işçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz. İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz. İşverenin bunlara aykırı hareket etmesi hâlinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir." şeklinde düzenleme yer almaktadır.

Türkiye'de her düzeyde sosyal diyalogu teşvik etmek amacıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi tarafından yürütülmekte olan ve Bakanlığımızın proje ortağı olduğu, Sosyal Diyalog projesi kapsamında Adalet Bakanlığı personeline yönelik eğitimler planlanmaktadır.

2013 yılı Ocak ayında % 9,21 olan sendikalaşma oranı, 2017 yılı Ocak ayında %12,18 olarak gerçekleşmiştir.