

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.7200
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/9667)

GÜNLÜDÜR
10.02.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 19.12.2016 tarihli ve 72946 sayılı yazınız.
b) 21.12.2016 tarihli ve 4843 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Ali ŞEKER tarafından verilen 7/9667 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIĞA
(Kanunlar ve Kararlar Genel müdürlüğü)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : QBSZMMIWVPMITVPIWXFE Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Korhan Yiğit KARADAĞ
Memur
Telefon No: (312) 296 76 02

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ŞEKER'İN 7/9667 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 15.01.2016 tarihinden 27 Aralık 2016 tarihine kadar geçici koruma kapsamında 5016 Suriye uyruklu yabancıya çalışma izni verilmiştir.

Çalışma izinleri ağırlıklı olarak; eğitim, ağaç ve kağıt, çimento, toprak ve cam, enerji, gıda, inşaat, metal, plastik, tekstil ve deri sanayi sektörlerinde düzenlenmiştir.

Mesleki yeterlilik gerektiren iş ve mesleklerde (doktor, mühendis, öğretmen gibi) çalışmak üzere çalışma izin başvurusu yapılan tüm yabancılar için Yükseköğretim Kurulundan alınmış "Denklik Belgesi"nin ibrazı zorunlu tutulmakta olup, yabancı hakkında ilgili Bakanlığın olumlu görüşünün de bulunması halinde çalışma izni verilebilmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 17'nci maddesi uyarınca; işverenlerimiz Türk ve yabancı ayrımı olmaksızın, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlamakla yükümlüdür.

Bakanlığımızca 2011 yılından bugüne çalışma izni olmaksızın yabancı çalıştırdığı tespit edilen 8.911 işletmeye idari para cezası uygulanmıştır. Kayıtdışı istihdamını önlemeye yönelik olarak Bakanlığımız iş müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu müfettiş ve denetmenleri tarafından teftişler yapılmaktadır.