

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GÜNLÜDÜR
09.08.2017

Sayı : 89456481-610-E.69337
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15100)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 17.07.2017 tarihli ve 109627 sayılı yazınız.
b) 19.07.2017 tarihli ve 49175 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Burdur Milletvekili Sayın Dr. Mehmet GÖKER tarafından verilen 7/15100 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



e-imzalıdır

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIK
(Bakanlar Kurulu Sekreterliği)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : ANMJOZJYZKOFVSGYYTDU Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Emine YARDİMCİEL
Veri Haz.Kont.İşlet.
Telefon No: (312) 296 63 44

**BURDUR MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. MEHMET GÖKER'İN 7/15100 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

4857 sayılı İş Kanununun 44'üncü maddesinde ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağını toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılacağı, sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayının gerekli olduğu belirtilmektedir.

Kanunun 46'ncı maddesinde, Kanun kapsamına giren işyerlerinde, işçilere tatil gününden önce çalışmış olmaları koşulu ile yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az yirmi dört saat dinlenme (hafta tatili) verileceği hüküm altına alınmıştır.

Kanunun 47'nci maddesinde ise, Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretlerinin tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücretin ödeneceği yer almaktadır.

Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasının denetimi, Bakanlığımız iş müfettişlerince yerine getirilmektedir. İş teftişi; çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, işçilerin refahı, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıt dışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma şartlarına ve ortamına ilişkin mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak araştırma, inceleme ve denetlemeyi kapsamaktadır.

İş Kanunun 46'ıncı maddesinde düzenlenen "Hafta Tatili" ne ilişkin hükümlerde herhangi bir mevzuat değişikliği yapılmadığından, bu kapsamda yapılacak kanuna aykırı iş ve işlemler, yukarıda belirtilen esaslar dâhilinde, Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından denetlenecektir.