

7/10263
G.K. 87

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı : 15671364-610-0346
Konu : 7/10263 sayılı
yazılı soru önergesi

28/2/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 6/1/2017 tarihli ve 43452547-120.07-76537 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin Tanrıkulu tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/10263 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Hazine Müsteşarlığı, T.C. Merkez Bankası, T.C. Ziraat Bankası, Türkiye Halk Bankası, Türkiye Kalkınma Bankası ile Türkiye Vakıflar Bankası'nın yazıları ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Başbakan Yardımcısı

Ek:

- 1-HM'nin 13/2/2017 tarihli ve 4525 sayılı yazısı ve ekleri (3 sayfa)
- 2- TCMB'nin 26/1/2017 tarihli ve 30025 sayılı yazısı ve ekleri (3 sayfa)
- 3- TCZB'nin 18/1/2017 tarihli ve 4292/232 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 4- THB'nin 23/1/2017 tarihli ve 474 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 5- TKB'nin 24/1/2017 tarihli ve E.620 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 6- Vakıfbank'ın 17/1/2017 tarihli ve 472 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı
Ekonomik Araştırmalar Genel Müdürlüğü

Sayı : 60805253-610/
Konu : 7/10263 Sayılı Soru Önergesi

Hazine Müsteşarlığı
Kayıt No: 4525
13.02.2017 11:49:57 tarihinde
giden evrak kaydı
yapılmıştır.



BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Mehmet ŞİMŞEK)

İlgi: 10.01.2017 tarihli ve 15671364-0056 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sn. Sezgin TANRIKULU tarafından tevcih edilen 7/10263 esas sayılı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.

Osman ÇELİK
Müsteşar

Ek: Cevap Metni (2 Sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

TARİH: 13.2.2017

SAYI: 0346

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SN. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN
BAŞBAKAN YARDIMCISI SN. MEHMET ŞİMŞEK'E TEVCİH ETTİĞİ
7/10263 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ

2015-2016 yılları arasında, Hazine Müsteşarlığı ana hizmet binasında hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı aşağıdaki şekildedir:

<u>Yıl</u>	<u>Temizlik ve Taşıma Hizm. Personeli</u>	<u>Özel Güvenlik Personeli</u>	<u>Şoför</u>
2015	120	45	8
2016	120	45	8*

**01.01.2016-31.08.2016 tarihleri arasında şoför hizmeti alımı yapılmış, bu tarihten sonra hizmet alımı yapılmamıştır.*

Temizlik ve taşıma hizmetlerinde çalışan personel için; Şirket ile yapılan Sözleşme ve 23.02.2016 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı ve Hizmet İş Sendikası arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi geçerlidir.

Özel Güvenlik Hizmetlerinde çalışan personel için, Şirket ile yapılan Sözleşme, 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ile Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı ve Öz İş Sendikası arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi uygulanmaktadır.

Şoför hizmetinde çalışan personel ise Şirket ile yapılan Sözleşme kapsamında çalışmaktadır.

Söz konusu harcamalara ilişkin tüm süreçler 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile 4735 Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve ikincil mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Müsteşarlığımızda bir yıldan fazla süreyle çalışan 165 adet firma elemanı bulunmaktadır. Çalışma şartları şirketin bağlı olduğu Sendika ile Kamu İşverenleri Sendikası arasında yapılan Toplu Sözleşme ile belirlenmektedir.

Müsteşarlığımız denetim birimlerinden Hazine Kontrolörleri Kurulu, İstanbul Grup Başkanlığı tarafından hizmet alımı yoluyla çalıştırılan personel sayısı toplam 4 olup 2 özel güvenlik görevlisi ve 2 genel temizlik görevlisi olmak üzere ilgili mevzuat çerçevesinde hizmet vermektedir.

Dört elemanın tamamı bir yıldan fazla süreyle çalışmaktadır. Çalışma saatleri İdari Mülki Amir tarafından belirlenen genel mesai saatleridir.

Müşteşarlığımız bağlı kuruluşu olan Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü bünyesinde 2015 yılında 44 personel, 2016 yılında ise 45 personel hizmet alımı yoluyla görev yapmıştır. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında Açık Teklif usulüne uygun olarak ihale yapılmıştır.

Bir yıldan uzun süreyle çalışan 44 personel bulunmaktadır. Çalışma koşulları 4875 sayılı İş Kanunu Hükümleri ile Hizmet Alımı Teknik Şartname Hükümlerine göre belirlenmektedir.

Kamu İhale Kurumu'nun Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) üzerinden söz konusu ihaleleri kazanan firmalar, ihale şartları ve yapılan ödemelere ilişkin bilgiler takip edilebilmektedir.

Hizmet alımı yoluyla çalışan personelin hukuki sorumluluğu, hizmet sağlayıcı firmalarla yapılan sözleşmelerde, hukukun amir hükümleri çerçevesinde belirlenmektedir.

İş mevzuatı gereğince, ilgili personelin sendikal hakları dâhil olmak üzere sahip oldukları hakların kullanımına ilişkin herhangi bir müdahalede bulunulmamaktadır. Mevzuat uyarınca Hazine Müsteşarlığı'nın sorumlu olduğu konulara ilişkin olarak gerekli işlemler aksatılmadan yürütülmektedir.



**TÜRKİYE CUMHURİYET
MERKEZ BANKASI**

26 Ocak 2017

İDARE MERKEZİ

ANKARA, ...

Cevaplarda şu işaretlerin tekrarını dileriz:

B.02.2.TCM.0.00.00.00-610/ 30025

Konu: Soru Önergesi

**T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Mehmet ŞİMŞEK)
ANKARA**

İlgi: 10.01.2017 tarih ve 15671364-610-0056 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu

İlgide kayıtlı yazı ekinde Bankamıza ulaşan İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun 7/10263 esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin olarak, Bankamız değerlendirmesi ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize saygılarımızla arz ederiz.

**TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI
İdare Merkezi**


Murat ÇETİNKAYA
Başkan


Erkan KILIMCI
Başkan Yardımcısı

Ek: 1 (2 sayfa)

26.1.2017
0217

EK 1

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/10263 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI DEĞERLENDİRMESİ

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın sorumluluk alanına giren görevlerin ifası sırasında iş gereklilikleri göz önüne alınarak, 2015-2016 yılları arasında, ihtiyaçlardaki kalıcı veya mevsimsel değişikliklere göre sayıları değişiklik göstermekle birlikte, temizlik-taşıma, güvenlik ve garsonluk işlerine ilişkin olarak, hizmet alımı yoluyla toplam 226 personel çalıştırılmıştır. Bu personelden 205 tanesi Ankara'da yer alan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası hizmet binalarında, 21 tanesi ise Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Özdere Naim Talu Eğitim ve Dinlenme Sitesinde hizmet vermiştir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda hizmet alımı yoluyla çalıştırılan personelin hukuki sorumluluğu, hizmet sağlayıcı firmalar ile yapılan sözleşmeler ile hukukun amir hükümleri çerçevesinde belirlenmiştir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından, düşük maliyetle temin edilebilen, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasının asli görevleri ile ilgili olmayan destek hizmetleri ihtiyacı hizmet alımı yoluyla karşılanmaktadır. Bu kapsamda, hizmet alımı yolu ile çalıştırılan personel ile aynı işi yapmakta olan kadrolu personel bulunmamaktadır.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda hizmet alımlarına ilişkin olarak yapılan sözleşmeler kapsamında, 2015-2016 yıllarında ilgili firmalara yapılan ödemelere Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) üzerinden ulaşılabilmektedir. Sözleşmeler ile mevzuat hükümleri çerçevesinde personel ücretleri ile sosyal güvenlik primlerinin düzenli olarak ödendiği Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından takip edilmektedir. Diğer yandan, firmaların söz konusu hizmetlere ilişkin diğer maliyetleri ile yasal yükümlülüklerinin Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından takip edilme zorunluluğu bulunmamakta olup, hizmet alımı kapsamında çalıştırılan personel başına aylık karın ne kadar olduğu bilinmemektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nca ilgili yıllar için düzenlenen hizmet alım ihalelerini kazanan ve bu çerçevede kendileri ile hizmet alım sözleşmesi imzalanan firmalara ilişkin bilgilere Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) üzerinden ulaşılabilmektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda hizmet alımı yoluyla çalıştırılan personelin 196 tanesi bir yıldan daha uzun süre çalışmış veya çalışmaktadır.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda hizmet alımı yoluyla çalıştırılan personele ilişkin olarak, iş mevzuatı gereğince sendikal hakları dahil olmak üzere, sahip oldukları hakların kullanımlarına ilişkin herhangi bir müdahalede bulunulmamakta, mevzuat gereği Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın sorumlu olduğu konulara ilişkin olarak gerekli işlemler aksatılmadan yerine getirilmektedir.



Finansal Raporlama ve Bütçe Yönetimi Bölüm Başkanlığı

Sayı: 4292 / 232

18/01/2017

Konu: Soru Önergesi

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Mehmet ŞİMŞEK)
(Özel Kalem Müdürlüğü)

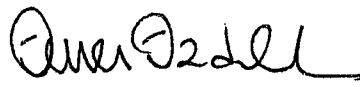
İlgi: 10.01.2017 tarih ve 56 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde alınan, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın Makamınıza muhatap 06.01.2017 tarih ve 76537 sayılı yazısı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun 7/10263 ve 7/10266 esas numaralı soru önergeleri ile Diyarbakır Milletvekili Altan TAN'ın 7/10264 esas numaralı soru önergesi incelenmiş olup, anılan soru önergelerine ilişkin cevaplarımız ilişikte sunulmuştur.

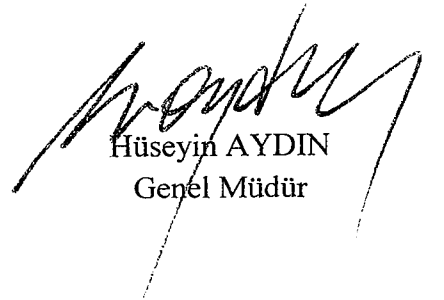
Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 3 Cevap metni

Saygılarımızla
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.
Genel Müdürlüğü



Peyami Ömer ÖZDİLEK
Genel Müdür Yardımcısı



Hüseyin AYDIN
Genel Müdür

25.1.2017
0205

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ DR. M. SEZGİN TANRUKULU'NUN
7/10263 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI

Bankamız; 25 Kasım 2000 tarih ve 24241 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 4603 sayılı “Türkiye Cumhuriyet Ziraat Bankası ve Türkiye Halk Bankası Anonim Şirketi ve Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun” ile kamu kurum ve kuruluş statüsünden çıkarılarak özel hukuk hükümlerine tabi anonim şirkete dönüştürülmüştür. Bu çerçevede; Bankamızda, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre personel istihdam edilmektedir.

Diğer taraftan, Türk bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bankaların; asıl faaliyet konularına odaklanmak, karlılık ve verimliliği arttırmak maksadıyla belirli alanlarda outsource çalışan istihdamını tercih ettikleri malumdur. Bu kapsamda; Bankamız da sürdürülebilir karlılık ve verimlilik prensibi doğrultusunda asıl faaliyet konuları dışında temizlik ve çağrı merkezi hizmetleri gibi konularda outsource personel teminini tercih etmektedir.

Talep edilen diğer detay bilgilerin ise, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu’nun “Sırların saklanması” başlıklı 73. maddesi kapsamında banka sırrı olduğu mütalaa edildiğinden paylaşılması mümkün bulunmamaktadır.





HALKBANK

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.

Sermayesi: 1.250.000.000,- TL

BİRİM : Finansal Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı
KONU : Soru Önergesi

Tarih : 23.01.2017
Sayı : 474
İşaretimiz : FB

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI MAKAMINA
(Sn. Mehmet ŞİMŞEK)
ANKARA

İlgi: a) 10.01.2017 tarih ve 56 sayılı yazınız.

b) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın 06.01.2017 tarih, 76537 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun 7/10263 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin Bankamız cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,


Mustafa AYDIN
Genel Müdür Yardımcısı


Ali Fuat TAŞKESEN LİOĞLU
Genel Müdür

EK: 1 Sayfa

24.1.2017
0194

**HALKBANK**TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
Sermayesi: 1.250.000.000,- TL

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU'NUN
7/10263 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİ'NE İLİŞKİN
TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI**

Bankamızda hizmet alımı yoluyla personel istihdam edilmektedir. Bu statüdeki personelin büyük bölümü, Çağrı Merkezi ağırlıklı olmak üzere Merkezi Operasyon ile uygun görülen diğer birimlerde görevlendirilmekte olup geçici iş ilişkisi kapsamında istihdam edilmektedir. Belirtilen alanlarda bu yöntemle istihdam, sektörde genel kabul görmüş, performansı olumlu olan, denenmiş personelin Banka kadrosuna alınmasını sağlaması açısından oldukça yararlı bir uygulamadır. Ayrıca bu istihdam şekli, İş Kanunu ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Mevzuatı'na uygun olarak yürütülmektedir.

Bununla birlikte, soru önergesinde talep edilen diğer detaylı bilgilere yönelik sorular, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 73 üncü ve 159 uncu maddeleri uyarınca Banka sırrı kapsamına girdiğinden cevaplandırılmamıştır.

TÜRKİYE KALKINMA BANKASI A.Ş.
İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı

Sayı : 36275562-610-E.620
Konu : Soru Önergesi

24/01/2017
GİRİLMİŞTİR

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Mehmet ŞİMŞEK)

İlgi : 10/01/2017 tarih ve 15671364-610-0056 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formuna ekli Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 06/01/2017 tarih ve 76537 sayılı Makamlarına hitaplı yazıları.

İstanbul Milletvekili Sayın Dr. Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun yazılı olarak cevaplandırılmasını istediği (7/10263) ve (7/10266) esas numaralı soru önergeleri ile ilgili cevabi yazılarımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederiz.

e-İmzalıdır
Özkan AKCAN
Daire Başkanı

e-İmzalıdır
Ahmet BUÇUKOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür

Ek:

- 1- 7/10263 Esas Numaralı Soru Önergesi Cevabı (2 Sayfa)
- 2- 7/10266 Esas Numaralı Soru Önergesi Cevabı

24.1.2017
0190

Adres: İzmir Caddesi No:35 06440
Kızılay/ANKARA
Telefon: (312) 417 92 00 Faks: (312) 418 39 67
Elektronik Ağ: <http://www.kalkinma.com.tr>

 Kalkınma

F.KAYRA Amir

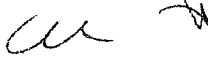
5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvencili Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://ehyssorgu.kalkinma.com.tr/> adresinden 1106-TZ25-8KGA kodu ile yapılabilir.

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN
(7/10263) ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
TÜRKİYE KALKINMA BANKASI A.Ş. CEVABI**

Bankamızın kuruluşunu yeniden düzenleyen 4456 sayılı Kanun 17/10/1999 tarih ve 23849 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanunun 15'inci maddesinde çerçevesinde Banka hizmetlerinin gerektirdiği görevler, 657 sayılı Devlet memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel hakkındaki hükümlerine tabi olmayan sözleşmeli personel eli ile yürütülmektedir. Bu meyanda, Bankamız personeli esas itibariyle 4857 sayılı İş Kanununa tabi değildir. Öte yandan; Bankamızda 4857 sayılı İş Kanununa tabi az sayıda belirli süreli sözleşmeli personel çalışmaktadır.

Türk bankacılık sektöründe faaliyet gösteren bankaların; asıl faaliyet konularına odaklanmak, karlılık ve verimliliği arttırmak maksadıyla belirli alanlarda outsource çalışan istihdamını tercih ettikleri malumdur. Bu kapsamda; Bankamız da sürdürülebilir karlılık ve verimlilik prensibi doğrultusunda asıl faaliyet konuları dışında temizlik ve güvenlik gibi konularda outsource personel temini tercih edilmektedir

Talep edilen diğer detay bilgilerin ise, 5411 sayılı Bankacılık Kanununun "Sırların saklanması" başlıklı 73. maddesi kapsamında banka sırrı olduğu mütalaa edildiğinden paylaşılması mümkün bulunmamaktadır.

11) 


GENEL MÜDÜRLÜK

Tarih : 17.01.2017
Sayı : 472
Konu : Soru Önergeleri

SAYIN MEHMET ŞİMŞEK
T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Hazine Müsteşarlığı D Blok)

ANKARA

İLGİ: 10.01.2017 tarih ve 15671364-610-0056 sayılı yazınız

Başbakan Yardımcımız Sayın Mehmet ŞİMŞEK tarafından yanıtlanması istenen ve 06.01.2017 tarih, 43452547-120.07-76537 sayılı yazı ile Başbakan Yardımcılığına iletilen 7/10263 ve 7/10266 esas numaralı soru önergelerine ilişkin olarak hazırlanan Bankamız yanıtı ekte tarafınıza sunulmuştur.

Bilgilerinizi arz ederiz.

Saygılarımızla,
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ


Halil AYDOĞAN
Genel Müdür


Mustafa SAYDAM
Genel Müdür Yardımcısı

Ek: 2 Soru önergesine ilişkin olarak hazırlanan Bankamız yanıtı.

30.1.2017
0237

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU' nun Başbakan Yardımcısı Sayın Mehmet ŞİMŞEK' e tevcih etmiş olduğu 7/10263 esas numaralı soru önergesine Bankamız tarafından verilen cevaplar aşağıda arz edilmiştir.

Bankamızın %58.64'ü Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne ait olup 6219 sayılı özel kanun ile kurulmuş ve özel hukuk hükümlerine tabidir. Bu çerçevede; 4857 Sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi işçi statüsüyle çalışan Bankamız personeli 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen memur kapsamında bulunmadığı gibi kamu görevlisi de değildir.

Diğer taraftan, Bankamız Vakıf kültüründen aldığı güçle; kendisine emanet edilen varlık ve değerleri etkin ve verimli yöneterek müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına ve topluma kattığı değerleri sürekli artırma gayreti içinde olmaktadır. Bu kapsamda asıl faaliyet konularına odaklanmak, Bankamızın karlılığını ve verimliliğini arttırmak amacıyla temizlik ve ikram gibi asıl faaliyet konuları dışındaki hizmetlerin yerine getirilebilmesi için dış kaynak personeli temini tercih edilmektedir.

Talep edilen diğer detay bilgilerin ise, 5411 sayılı Bankacılık Kanununun "Sırların Saklanması" başlıklı 73. Maddesi kapsamında Banka Sırrı olduğu mütalaa edildiğinden paylaşılması mümkün değildir.

