

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :89456481-610-E.23113
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/11773)

GÜNLÜDÜR
27.03.2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.03.2017 tarihli ve 10914 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/11773 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Bilgi:

BAŞBAKANLIK
(Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : USFOMSJIFHFKJTGNJCS Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Emek Mahallesi 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon: (312) 296 64 22
Faks: (312) 213 89 44

Bilgi için: Korhan Yiğit KARADAĞ
Memur
Telefon No: (312) 296 76 02

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/11773 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bahse konu işyerinde meydana gelen olayla ilgili olarak, Bakanlığımız tarafından iş müfettişi görevlendirilmiştir. İş kazaları sonrasında, olayın meydana gelmesinde kusurlu bulunanlar ile bu kişilerin kusur durumlarına ilişkin incelemeler ve soruşturmalar adli merciler tarafından yürütülmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü maddesinde belirtildiği üzere, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla işveren yükümlüdür. Bu çerçevede işverenler; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemekle, denetlemekle ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmakla veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdürler.

Bakanlığımız tarafından, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde, çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamaminin veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla programlı teftişler gerçekleştirilmektedir. Bununla beraber, teftiş programına alınması uygun görülen iş kazası veya meslek hastalıkları ile ihbar ve şikâyetlere ilişkin program dışı teftişler yürütülmektedir. Yapılan teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılık ve noksanlıklara ilişkin idari para cezaları uygulanmaktadır.