

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/16843
SK. 33

GÜNLÜDÜR

Sayı : 89456481-610-E.98317
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/16843)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.10.2017 tarihli ve 124356 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mardin Milletvekili Sayın Ali ATALAN tarafından verilen 7/16843 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Jülide SARİEROĞLU
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

MARDİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ATALAN'IN 7/16843 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından, engellilerin istihdamlarının artırılması amacıyla bu kişilerin niteliklerinin artırılması, girişimciliklerinin desteklenmesi ve istihdam edilmeleri yönünde faaliyetler yürütülmektedir. Bu faaliyetlerin temel amacı engelli vatandaşlarımızın toplumsal entegrasyonlarına yardımcı olmak, çalışma hayatına katarak sosyalleşmelerini ve üretim sürecine katkı sunmalarını kolaylaştırmak ve engelli istihdamını artırmaktır.

Türkiye İş Kurumunca, iş arayan engellilere iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri verilerek mesleki eğitim programlarına yönlendirilmekte ya da durumlarına uygun işlere yerleştirilmeye çalışılmaktadır. Engelli bireylerin işverenlerle daha rahat bir şekilde görüşebilmelerini sağlamak için il müdürlüğü ve hizmet merkezlerinde haftanın belirli günlerinde "Engelli Toplu Görüşmeleri" gerçekleştirilmektedir. İşveren temsilcileri, Kuruma davet edilerek engelli iş arayanlarla toplu şekilde görüşebilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak düzenli biçimde çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri tarafından yapılmaktadır. Yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalışma ve iş kurumu il müdürlüğünce aynı Kanunun 101'inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır.

Engelli işçi çalıştırmadığı için işverenlerden tahsil edilen ceza paraları; engellilerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması gibi projelerde kullanılmaktadır.

Engelli işçi istihdamı ve engellilere yönelik düzenlenen mesleki eğitim kurslarına ilişkin veriler Türkiye İş Kurumu web sayfasında yayımlanmaktadır.

07.02.2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik" in 10'uncu maddesinde: "(1) Engellilerin atanmasına tahsis edilecek kadro sayısının tespitinde, ilgili kamu kurum veya kuruluşunun, yurtdışı teşkilatı hariç, toplam dolu memur kadro sayısının % 3'ü dikkate alınır." hükmüne yer verilmiş olup, engelli memur alımı amacıyla tahsis edilecek kadroların hangi ile hangi oranda dağıtılacağı, bu kadroların sınıfının, derecesinin, unvanının, eğitim seviyesi ve diğer niteliklerinin ne olacağı ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca belirlenmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen engelli memurlara ilişkin veriler Devlet Personel Başkanlığı web sayfasında yayımlanmaktadır.