



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 3.0.2017
Sayı : 1408

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde fazla mesai adı altında çalışanlar normal haftalık çalışma süresini aşan çalışmaya tabi tutulmaktadır. Bu yolla çalışanın yıpranması ve iş istihdamının önüne geçildiği bir gerçektir. Kayıt dışı ile soruna bakıldığında, fazla çalışma süreleri, iş kazaları başta olmak üzere sorun üretmektedir. Durumun ülke genelinde değerlendirme incelenme ve çözüm üretilmesi amacı ile Anayasa'nın 98. ve içtüzüğün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını saygılarımla arz ve teklif ederim. 16.10.2017

2 Ali Haydar HAKVERDİ
Ankara Mu

An. hakverdi

3 Kadim Durmaz
Kadim Durmaz

Ömer Fethi GÜRER
Niğde Milletvekili

Melike Başmacı
5 Denali Mu

4 Fatma Kaplan Hürmüt
Kocaeli My.

Fatma Kaplan Hürmüt

6 Murat İsmail
Veddi Coşaloğlu Ankara Mu

7 Turan KAYAN
Kırklaretili Mu

8 Ali AKTÜRK
Sivas Mu

9 Sibel Özdemir
İstanbul My

10 Zeynep Akın
Zeynep Akın

11 Onursal Adigüzel
İstanbul

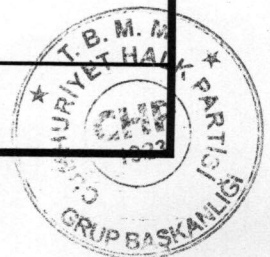
12 Cemil Kılıç
Cemil Kılıç
Bursa Mu

13 Karim Arslan
Denizli
Karim Arslan

14 Kemal Zeybek
Kemal Zeybek
Samsun Mu



15
16
17
18
19
20
21
22
23



GEREKÇE:

İş yerlerinde çalışma süreleri iş kanunu ile düzenlenmiştir. Ülkemizde her geçen gün ağırlaşan yaşam koşullarında çalışanların hak ettiği ücreti alamaması onları daha çok çalışmak zorunda bırakmaktadır. Fazla mesai çalışanlar için bir ek gelirdir. Ülkemizde ise son yıllarda fazla mesai olağan çalışma durumuna dönüşmüştür. Kayıt içinde bile çalışanların fazla mesai oranı olarak ülkemizi en yüksek fazla mesaiye kalanlar arasında ilk sıralara yükseltmiştir

Fazla mesaiye kalarak haftada 48 saatten fazla çalışanların oranının ülkemizde % 35'e yükselmesi dikkat çekicidir. Bu bağlamda nerede ise her 3 çalışandan biri fazla mesai yapar duruma gelmiştir. Yarı zamanlı (part -time) çalışanlar içinde bu oran % 7 olarak belirlenmiştir. Türkiye'de esnek çalışma saatlerinde istihdam edilenlerin oranının % 42'yi görmesi dikkate değer ve düşünülmesi gereken bir durumdur. Fazla mesainin sürekli ve olağan gibi lanse edilmesi bedenen yıpranmayı, verimliliği ve işçi istihdamını engeller duruma getirmiştir Yorgunluk, dikkat dağınıklığı gibi nedenler iş kazalarına da davetiye gibidir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) "Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm 2017" raporunun emek piyasası esnekliğiyle ilgili bölümünde, fazla mesai saatlerinin fazlalığıyla Türkiye Myanmar, Vietnam, Peru, Guatemala ve Kolombiya gibi ülkelerle aynı grupta gösterilmiştir. Bu süreç her yönü ile sorunlar üreten bir süreçtir. Fazla mesaiye gerek duyulan haller ve nedenleri uygulamanın boyutları ve çözümünü amaçlayan değerlendirmeleri içerecek Meclis araştırması sorunun tüm boyutu ile ele alınmasına vesile olacaktır.

