



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 11 Ekim 2017
Sayı : 1347

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye'deki Şeker Fabrikaları'nda çalışan geçici işçilerin neden kadroya alınmadıklarının ve geçici işçi statüsünden sürekli işçi statüsüne geçirilmediklerinin araştırılarak, geçici işçi statüsünde çalışan yurttaşlarımızın yaşadığı sorunların çözümü ve mağduriyetlerin giderilmesi adına alınacak tedbirlerin tespiti amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereği Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

① ist. m.
2. aynd. Emlak
Mehmet Tural
134 m.
Hayati Tebiri
Sarıyer m.
SİBEL ÖZDEMİR
İstanbul M.
Mehmet KÖRDAĞ
Gaziantep
Sonal Sarhan
Antalya M.
Ahmet AKIN
BALIKESİR
Özkan YALINIZ
LİSANK
Yakup Aksoy
ist m.
Zaferan
Utku ÇAKIRÖZER
Eskişehir Milletvekili
BERDAL KAMUÇUOĞLU
Mersin m.
Kadim Durmaz
Tokat M.
Kemal ZEYBEK
Samsun m.
Fuat
Musa Çavuş
İzmir m.
Kazım ALP
Deriz m.
İzmir



1347

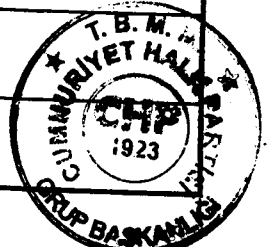
10

v

21

2

2



GEREKÇE;

Ülkemizde Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş (TÜRKŞEKER) bünyesinde üretim yapan yirmi beş adet Şeker Fabrikası bulunmaktadır. Türkiye'nin dört bir yanında ülke üretimine, ekonomisine katkı sağlayan Şeker Fabrikaları denildiğinde akla gelen ilk şey fabrikalarda çalışan geçici işçiler olmaktadır.

Türkiye genelindeki 25 Şeker Fabrikasında toplam 3 bin 500 geçici işçi bulunmaktadır. Seçim bölgem olan Eskişehir'imizdeki Kazım Taşkent Şeker Fabrikamızda ise 121 geçici işçi bulunmaktadır. Şeker Fabrikalarında çalışan işçilerimizin büyük bir kısmını oluşturan geçici işçilerin birçok sorunu bulunmaktadır. Yıl içinde şekerin verimlilik durumunda göre en az 120, en fazla 179 gün geçici olarak çalıştırılan işçilerin, 179'uncu günün sonunda işyerleri ile ilişkileri kesilmektedir. Geçici işçilere kadro hakkı tanıyan 5620 sayılı kanunun geçici birinci maddesi kapsamında 6 aydan daha az çalıştıkları için daimi kadro hakları gerçekleşmemektedir. Kampanya döneminde yılın 6 ayında fabrikaların bacalarını tüttüren, emek veren ve geçici işçi statüsünde çalışan yurttaşlarımız, 6 ay boyunca işsiz bırakılmaktadır.

Oysa Şeker Fabrikalarındaki çalışmalar sadece 6 ay ile sınırlı değildir. Fabrikalarda şeker üretimi tamamlandıktan sonra; bakım, onarım ve revizyon çalışmaları teknik bir zorunluluktur. Bu çalışmalar pancar ekim, sökülme, çiftçi ile beraber zirai mücadele, melas, şekerin pazarlanması ve satışı gibi diğer teknik özelliklerle birlikte tüm yılı kapsamaktadır.

Şeker Fabrikalarının bu işleyişi nedeniyle geçici işçilerin dahi uzun bir süre çalıştırılması bir ihtiyaç iken, 180 günü aşan çalışma ihtiyacı hukuka aykırı bir şekilde hizmet satım alımı – alt işveren yoluyla giderilmektedir. Bu nedenle 25 – 30 yıldır fabrikalarımıza emek veren, hepsi birer usta seviyesine erişmiş geçici işçilerin 180 günden fazla çalışmalarına acilen ihtiyaç duyulmaktadır.

Her yıl düzenli olarak çalışmalarına rağmen, 5 ay 29 gün sonunda iş akitleri feshedilmeyen geçici işçiler, yılın kalan aylarında da sigortalı olarak herhangi bir işte çalışmamaktadırlar. Ayrıca bu işçiler, çalıştıkları zamanın sonunda iş akdi fesihleri olmadığı için işsiz sayılmamakta, bu nedenle işsizlik maaşından da yararlanamamakta ve 5 bin 400 iş gününü tamamlayamadıkları için emeklilik haklarını dahi kazanamamaktadırlar.

AKP Hükümeti geçici işçilerimizin kadro taleplerine ve sorunlarına ilişkin kalıcı çözümler üretmediğinden, hem geçici işçi statüsünde çalışan yurttaşlarımızın hem de fabrikalarımızın sorunları içinden çıkılmayacak bir hal almıştır.

Yaşanan adaletsizliklerin bir an önce giderilmesi adına geçici işçilerimize kadro hakkı tanıyan 5620 sayılı kanunun geçici birinci maddesi Meclis'te tekrar düzenlenerek, bu geçici işçi kardeşlerimizin çalışma sürelerinin önü açılmalı ve sürekli işçi statülerinin verilmesi bir an önce sağlanmalıdır..

Zaten çok zor koşullar altında çalışan geçici işçilerimizin 12 ay boyunca çalışabilecekleri, yılın 6 ayında 'Evimize nasıl aş götüreceğiz? 'i düşünmedikleri bir iş ortamı acilen yaratılmalıdır.

Bu kapsamda geçici işçi statüsünde çalışan yurttaşlarımızın yaşadığı kadro sorunları ciddiyle ve bilimsel olarak incelenerek; sebeplerinin araştırılması, gerekli önlemlerin alınması, mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla Meclis Araştırması açılması büyük önem arz etmektedir.

