



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 11. 01. 2018.
Sayı : 1556

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adalet ve Kalkınma Partisi hükümetleri kamu yönetiminde; hukuk dışı atamaların yoğun olarak yaşandığı bir süreçte imza atmıştır. Bu süreçte mahkeme kararlarıyla görevine iade edilen personelle ilgili mahkeme kararları çoğunlukla uygulanmazken, bakan, milletvekili, parti üst düzey yöneticilerinin yakınlarının da sadece partizanca bir yaklaşım veya partili referanslar ile liyakat ilkesinin gözardı edildiği önemli görevlere atandığı görülmüştür.

Adalet ve Kalkınma Partisi hükümetleri döneminde yaşanan kadrolaşmanın ve hukuk dışı atamaların tespiti, eğitim, mesleki deneyim ve liyakate dayalı personel alımı, atamalarda hakkaniyetin sağlanması, personel alımı ve atamalarındaki sorunların tespiti ve çözümü amacıyla, Anayasanın 98 inci, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105 inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

DR. Mahmut GÖKER
BURSA MV.

Dr. Ceyhan İRGİL
Bursa Milletvekili

Kadim Durmaz

Tokat Kemal ZEYBEK

Samir

Mehmet Ar
Balıkesir

SERİA KÖMÜRÖZÜ
Mardin

At. AKILDIR
Sivas MV

Kanun Arslan
Denizli

Kurtay Altın Kaysen
Bursa

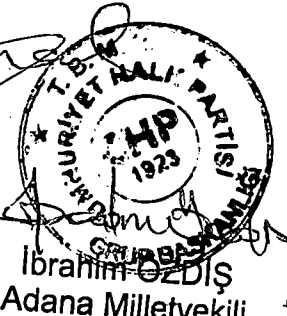
Onural ADIGÖZ
İstanbul

Elif Döğün Torken
Adana

Mahmut Terek
Tatavus

A. Haluk PEKŞEN

Abdullah Duran
Zonguldak



İbrahim ÖZDİŞ
Adana Milletvekili

1556 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

GEREKÇE

Ülkemizin neresinde olursa olsun vatandaşlarımız ödedikleri vergiler ve Anayasanın kendilerine tanıdığı haklar nedeniyle, eşit, etkin ve yeterli kamu hizmetinden faydalanma hakkına sahiptir. Kamu hizmetlerinin vatandaşla ulaşmasında, kamu personeli önemli bir rol üstlenmektedir. Adalet ve Kalkınma Partisi döneminde yaşanan kadrolaşma ile eğitim, mesleki deneyim ve liyakatten uzak atamalarla kamu hizmetleri büyük tahribata uğramıştır. Sağlıktan eğitime, ulaşımdan kültüre kadar pek alanda yaşanan yandaş ve siyasi nitelikli kadrolaşma kamu hizmetleri sunumunu zaafa uğrattırırken vatandaşlarımızı da mağdur etmiştir. Siyasi atamalar kurum içindeki diğer personelin hak gaspına neden olurken çalışma barışını olumsuz yönde etkilemekte ve ayrıca devlet hizmetlerinde nitelik, zaman ve maddi kayba sebebiyet vermektedir. Liyakatsiz yönetici ve memurlar tarafından yapılan uygulama ve işlemler her geçen gün devlete daha çok zarar vermektedir.

Öte yandan mahkeme kararlarıyla görevine iade edilen personelle ilgili mahkeme kararlarının çoğunlukla uygulanmadığı; bakan, milletvekili, parti üst düzey yöneticilerinin yakınlarının ise sadece bu özellikleri nedeniyle önemli görevlere atandığı görülmektedir.

Kamuya yapılan alımlarda yaşanan usulsüzlükler, gençlerimizin geleceğe ve devlete olan güvenini zedelemektedir. Belli bir mezhep grubuna ait vatandaşlarımız vali, kaymakam ve il müdürlükleri gibi kadrolara atanmazken, devlet yönetiminde tarikat ve cemaatlerin etkisi her geçen gün artmaktadır.

Bilimsel, tarafsız, etkin bir kamu yönetimini oluşturmak hangi siyasi görüşten olursa olsun bütün iktidarların ortak hedefi olmak zorundadır. Oysa, Adalet ve Kalkınma Partisi hükümetlerinin kamu yönetiminde partizanca bir anlayışla hareket ettiği bilinmektedir. Konuyla ilgili Cumhuriyet Halk Partisi 2011 yılında bir Meclis Araştırma Önergesi sunmuş, ancak iktidar partisi tarafından işleme alınmamıştır. 2011 sonrası liyakatten uzak bir anlayışla gerçekleşen kadrolaşma hız kazanmıştır. 15 Temmuz 2016'da yaşanan hain darbe girişimi sonucu ortaya çıkan tablo ile devlet kadrolarındaki cemaat ve partizanca kadrolaşmanın tehlikeleri ise daha iyi anlaşılmıştır.

Söz konusu nedenlerle Adalet ve Kalkınma Partisi hükümetleri döneminin yaşanan kadrolaşmanın ve hukuk dışı atamaların tespiti, eğitim, mesleki deneyim ve liyakate dayalı personel alımı, atamalarda hakkaniyetin sağlanması, personel alımı ve atamalarında var olan kargaşanın giderilmesi, var olan sorunlarının tespiti ve çözümlü amacıyla bir Meclis araştırması açılması devletin ve kamu düzeninin sağlıklı ve verimli çalışması açısından çok önemlidir.

